

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA PER LA TUTELA DELLA SALUTE**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 1773 DEL 02/04/2020**

Proposta n. PDET 2020/1908 del 01/04/2020

**STRUTTURA PROPONENTE: SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE  
Dottor Marco Biagini**

**OGGETTO: assunzione a tempo indeterminato di n. 12 Dirigenti Psicologi.**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'estensore	Agnese Contu	 CONTU AGNESE REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA/80002870923 01.04.2020 08:21:59 UTC
Il Responsabile del Procedimento	Dottor Marco Biagini	<b>BIAGINI MARCO</b>  Firmato digitalmente da BIAGINI MARCO Data: 2020.04.01 17:39:26 +02'00'

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI

NO  DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

## IL DIRETTORE DELLA SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n.1256 del 18/12/2017 con la quale è stato approvato il Funzionigramma relativo all'Area di Staff, all'Area Tecnica Amministrativa ed alle Strutture di Staff/Giuridico-Amministrative delle AA.SS.SS.LL. successivamente modificato e riapprovato dalla Deliberazione del D.G. n.238 del 14/02/2018;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 555 del 20/04/2018 recante Definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS. CC. afferenti al Dipartimento Risorse Umane;

**VISTA** la delibera del Commissario Straordinario n. 66 del 30/01/2020 con la quale è stato attribuito al Dottor Marco Biagini l'incarico di direzione della S.C. Ricerca e Selezione delle Risorse Umane afferente al Dipartimento Risorse Umane;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, nonché il D.lgs 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali, il Regolamento Europeo 679/2016, nonché il D.lgs 101/2018;

**RICHIAMATE** le linee indirizzo del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche del 08.05.2018;

**VISTO** il piano del fabbisogno di personale ATS approvato con deliberazione n. 655 del 22.05.2018, rimodulato per il triennio 2018/2020 con deliberazione n. 1041 del 25.09.2018;

**VISTO** altresì il PTFP 2019/2021 approvato con deliberazione n. 1220 del 18.12.2018;

**RICHIAMATA** in particolare la deliberazione n. 367 del 07.05.2019 con la quale è stata disposta la rimodulazione per l'anno 2019 del Piano del Fabbisogno del Personale ATS;

**VISTO** il Piano Triennale delle performance 2019/2021 adottato con deliberazione n. 94 del 30.01.2019;

**RICHIAMATA** la Deliberazione del Commissario Straordinario n.188 del 14/11/2019 di adozione del Piano Triennale del fabbisogno del Personale anni 2020/2022, rettificata dalla n.261 del 13/12/2019;

**ATTESO**, inoltre, che la delibera di approvazione suddetta del PTFP 2020/22 prevede che al fine di assicurare la necessaria flessibilità nella gestione del PFP 2020 e garantire l'adattamento del piano al contesto organizzativo in continua evoluzione, l'Azienda si riserva nel corso del 2020, sia nell'area del comparto che della dirigenza di effettuare le necessarie variazioni in incremento o diminuzione delle compensazioni iso-risorse e a saldi invariati.

**EVIDENZIATO** che le cessazioni del personale di ruolo in misura maggiore rispetto a quelle stimate nel PTFP consente a questa Azienda di sostituire tale personale cessato con nuove assunzioni aggiuntive rispetto a quelle previste nel Piano;

**RICHIAMATE** in particolare le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche emanate dal Ministro per la Semplificazione e la pubblica amministrazione emanate il 08.05.2018, con particolare riguardo alla parte in cui precisano che il Piano triennale dei fabbisogni del personale deve essere sviluppato in coerenza con il ciclo di gestione della performance ed i contenuti del ciclo della programmazione e di bilancio;

**EVIDENZIATO** altresì che le linee di indirizzo di cui sopra indicano come l'art. 6 del D.lgs 165/2001 per effetto della modifica di cui all'art. 4 del D.lgs 75/2017 ha condotto al superamento del tradizionale concetto di dotazione organica da intendersi non più come uno strumento fisso e rigido per quanto concerne il reclutamento di personale, ma piuttosto da considerare come strumento di programmazione strategica dinamico e flessibile rispetto alle esigenze istituzionali dell'Ente;

**EVIDENZIATO** ulteriormente che le linee di indirizzo in parola risolvono la dotazione organica oramai in un valore finanziario di spesa potenziale massima dell'Ente entro i cui valori possono essere disposte le assunzioni per i profili ritenuti più strategici;

**CONSIDERATO** che alla luce della ridefinizione degli assetti organizzativi e degli obiettivi di performance declinati nel piano di cui sopra è emersa la necessità di acquisire a tempo indeterminato le figure di cui all'oggetto;

**CONSIDERATO** in particolare che tale necessità è particolarmente stringente in ragione del fatto che trattasi di figure imprescindibili per la regolare erogazione dei LEA in ambito ATS;

**ATTESO** tra l'altro che questa Azienda Sanitaria sta attualmente fronteggiando le esigenze correlate ai profili di che trattasi mediante ricorso al personale a tempo determinato;

**RICHIAMATA** a tal riguardo in particolare la nota PG 2017/157433 del 03.05.2017 con la quale, in coerenza con i contenuti della DGR 11/16 del 28.02.2017, la Direzione Ats ha evidenziato il prioritario intendimento, tra gli altri, di addivenire all'attuazione di una serie di azioni volte al superamento del precariato tra cui in particolare il *favor* per le assunzioni a tempo indeterminato ed altresì la sensibile riduzione del ricorso a contratti precari;

**ATTESO** che, ai sensi del comma 17 dell'art. 16 Legge Regionale 17/2016 e s.m.i. *“l'ATS e le Aziende Sanitarie utilizzano a ai fini delle assunzioni in ciascuna area socio-sanitaria locale e in Azienda ciascuna le graduatorie in essa vigenti, fino alla loro scadenza naturale. Ove nell'area socio-sanitaria locale non siano presenti graduatorie valide, sono utilizzate le graduatorie in vigore nelle altre aziende o nelle altre aree socio-sanitarie locali secondo l'ordine cronologico di approvazione.”*;

**VISTA** la nota prot. 1714 del 23.01.2019 dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale con la quale sono stati forniti agli enti del SSR indirizzi applicativi in ordine alla validità delle graduatorie concorsuali;

**RICHIAMATA** la Legge 02.11.2019 n. 128, di conversione del DL 3 settembre 2019 n. 101, recante “Disposizioni urgenti per la tutela del lavoro e per la risoluzione di crisi aziendali”, in particolare, l'art. 6- bis “Armonizzazione dei termini di validità delle graduatorie di concorsi pubblici” che ha novellato il comma 362 e introdotto i commi 362-bis e 362-ter della citata Legge n. 145/2018;

**ATTESO** che il Direttore Sanitario ha autorizzato la richiesta di cui alla nota NP. 2020/15244 del 31/03/2020 di assunzione di n. 12 Dirigenti Psicologi da assegnare alle sedi specificate nella stessa;

**RITENUTO** pertanto di dover procedere all'assunzione a tempo indeterminato in prova di n. 12 Dirigenti Psicologi, mediante scorrimento di valide graduatorie concorsuali, da assegnare alle diverse ASSL;

**DI DARE ATTO** altresì che l'impegno di spesa verrà direttamente assunto con successivo provvedimento adottato dalle singole Assl in base all'effettiva contrattualizzazione a tempo indeterminato delle figure in menzione;

### **DETERMINA**

**DI DISPORRE** l'assunzione a tempo indeterminato in prova di n. 12 Dirigenti Psicologi, mediante scorrimento di valide graduatorie concorsuali, da assegnare alle diverse ASSL;

**DI DARE ATTO** altresì che l'impegno di spesa verrà direttamente assunto con successivo provvedimento adottato dalle singole Assl in base all'effettiva contrattualizzazione a tempo indeterminato delle figure in menzione;

**DI TRASMETTERE** copia del presente atto per gli adempimenti di competenza alla SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi per la pubblicazione all'Albo Pretorio *on-line* dell'Azienda per la Tutela della Salute ATS-Sardegna.

**IL DIRETTORE  
SCRICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE PERSONALE  
Dott. Marco Biagini**

BIAGINI  
MARCO

Firmato digitalmente  
da BIAGINI MARCO  
Data: 2020.04.01  
17:39:47 +02'00'

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Nessun allegato soggetto a pubblicazione

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Nessun allegato non soggetto a pubblicazione

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda per la Tutela della Salute dal 02/04/2020 al 17/04/2020

Delegato: SPANU FRANCESCO MARCO Firmato digitalmente da SPANU FRANCESCO MARCO  
Data: 2020.04.02 09:04:42 +02'00'

Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi  
Affari Generali: \_\_\_\_\_