

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. DEL

OGGETTO:

ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 4 DIRIGENTI PSICOLOGI – DISCIPLINA PSICOTERAPIA, A FRONTE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE AUTORIZZATO, MEDIANTE UTILIZZO DI RELATIVA GRADUATORIA CONCORSUALE.

Il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, Dott.ssa Flavia Naverio, delegato, da ultimo, con deliberazione n. 4 del 01/03/2021, e sostituito dal Dirigente amministrativo dell'UOC Gestione Risorse Umane, Dott. Davide Alvigi, giusta nota prot. n. 114638 dell'1/07/2021;

Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 387 del 10/06/2021 con la quale è stato approvato il piano assunzioni del 2° trimestre 2021, a fronte dell'autorizzazione regionale prot. n. 248185 del 31/05/2021, nel quale è prevista, tra l'altro, l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 dirigenti psicologi extra turn over da assegnare alla Residenza Sanitaria per l'esecuzione delle misure di sicurezza detentive - REMS, che a decorrere dal 1° settembre 2021 verrà gestita con personale dipendente dell'Azienda;

Atteso che la Regione del Veneto, con deliberazione n. 258 del 09/03/2021 ad oggetto: *Disposizioni per l'anno 2021 in materia di personale del SSR e specialistica ambulatoriale interna. Articolo 29, comma 6, della L.R. 30/12/2016, n. 30 e art. 14, comma 1, della L.R. 28 dicembre 2018 n. 48 D.G.R. n. 8/CR del 9 febbraio 2021* ha dettato alle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale specifiche disposizioni in materia di personale a valere per l'anno 2021;

Dato atto che le predette disposizioni, nel ribadire che lo strumento esecutivo dei piani triennali di fabbisogno di personale rimane il piano trimestrale in cui vengono riportate tutte le acquisizioni di personale programmate, stante l'obiettivo di ridurre i tempi di acquisizione di risorse umane, specie per assicurare le prestazioni legate all'emergenza in atto da Covid-19, hanno previsto che le aziende possano disporre in assenza di preventiva autorizzazione regionale assunzioni per turn over o per supplenza del personale di tutti i ruoli cessato dal 1° gennaio 2021, assunzioni che, ancorchè non soggette ad autorizzazione, devono essere inserite nei piani trimestrali di assunzione nell'apposito applicativo;

Verificato, alla luce di quanto sopra, che risulta necessario garantire il turn over di ulteriori 2 dirigenti psicologi, la cui cessazione è prevista per il prossimo 01/10/2021, al fine di assicurare il regolare svolgimento delle attività dei relativi servizi di assegnazione, e dato atto che tali turn over sono stati inseriti nella programmazione del 3° trimestre 2021, trasmessa alla Regione Veneto con nota prot. n. 112974 del 29/06/2021;

Dato atto, quindi, che i posti a tempo indeterminato di personale del profilo in parola da coprire ad oggi ammontano complessivamente a n. 4 unità;

Dato atto che per disporre le citate assunzioni si ricorre all'utilizzo della graduatoria concorsuale approvata con deliberazione del Direttore Generale ULSS 9 n. 878 del 29/10/2020, utilizzabile a partire dal candidato collocato al 30° posto;



Ricordato che la suddetta graduatoria, ai sensi dell'art. 3, comma 61, della legge 24/12/2003, n. 350, nonché delle disposizioni di cui alla DGRV 258/2021, è stata concessa ad alcune AULSS della Regione Veneto per il relativo utilizzo;

Dato atto che i candidati utilmente collocati nella richiamata graduatoria si trovano nella seguente condizione:

pos.grad.	Candidato	Note
30	BONEDOMANE SILVIA	disponibile
31	BOGGIAN ILEANA	assunta da ULSS 6 Euganea
32	MAZZI ELISA	disponibile
33	ZUMERLE MARCO	già assunto ULSS 9 con stabilizzazione
34	RUFFO BARBARA	disponibile
35	BONADIMAN LAURA	assunta da ULSS 6 Euganea
36	ZOCCATELLA GIADA	disponibile

Ritenuto, pertanto, di disporre l'assunzione a tempo indeterminato dei candidati:

- BONEDOMANE Silvia – 30° classificata
- MAZZI Elisa – 32° classificata
- RUFFO BARBARA – 34° classificata
- ZOCCATELLI GIADA – 36° classificata,

precisando che il relativo rapporto di lavoro potrà decorrere rispettivamente dal 1° settembre 2021 per n. 2 unità destinate alla REMS, e dall'1° ottobre 2021 per le due unità che andranno a coprire il turn over del personale cessando;

Dato atto che le assunzioni in questione rientrano nel piano triennale dei fabbisogni 2021-2023, approvato con deliberazione n. 147 del 08/04/2021;

Dato altresì atto che le assunzioni oggetto del presente provvedimento rientrano nel limite del tetto di spesa complessivo per il personale del SSR relativo all'anno 2021, comunicato dalla Regione Veneto nella nota di trasmissione della DGRV n. 258 del 09/03/2021, in attesa che con successivo decreto del Direttore Generale Area Sanità e Sociale siano individuati gli obiettivi di costo che le singole Aziende del SSR dovranno conseguire nello stesso anno 2021;

D E T E R M I N A

1) Di prendere atto di tutto quanto esplicitato in premessa e che in questa sede si intende integralmente richiamato;

2) Di procedere con l'assunzione a tempo indeterminato di n. 4 Dirigenti Psicologi di Psicoterapia, a copertura del fabbisogno di personale autorizzato, mediante l'utilizzo della relativa graduatoria concorsuale approvata con



deliberazione del Direttore Generale ULSS 9 n. 878 del 29/10/2020;

3) Di disporre quindi l'assunzione a tempo indeterminato, previa stipula del relativo contratto individuale di lavoro, ai sensi del CCNL 19/12/2019 per l'Area della Sanità, nel profilo di Dirigente Psicologo – disciplina di psicoterapia, con rapporto di lavoro esclusivo, dei seguenti candidati:

- BONEDOMANE Silvia – 30° classificata
- MAZZI Elisa – 32° classificata
- RUFFO BARBARA – 34° classificata
- ZOCCATELLI GIADA – 36° classificata,

4) Di precisare che il relativo rapporto di lavoro potrà decorrere rispettivamente dal 1° settembre 2021 per n. 2 unità destinate alla REMS, e dall'1° ottobre 2021 per le due unità che andranno a coprire il turn over del personale cessando;

5) Di sottoporre le sunnominate al periodo di prova, qualora previsto, così come disposto dall'art. 12 del citato CCNL e di corrispondere alle stesse il trattamento economico previsto, per la posizione funzionale di appartenenza, dal CCNL vigente e le altre indennità dallo stesso contemplate;

6) Di precisare, come previsto dal relativo bando di concorso pubblico per il profilo professionale in oggetto, che *“l'assunzione in servizio a tempo indeterminato comporta l'obbligo di permanenza alle dipendenze dell'Azienda di prima assunzione per un periodo di cinque anni in conformità all'art. 35 del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, anche nel caso di utilizzo della graduatoria da parte di altre Aziende del S.S.R. ai sensi dell'art. 3, comma 61, della Legge 24.12.2003 n. 350”*;

7) Di dare atto che gli oneri derivanti dall'adozione del presente provvedimento, che ammontano a complessivi € 270.576/anno, saranno ricompresi negli appositi programmi di spesa economico-patrimoniali preventivi per l'anno 2021 – conto BA2160, BA2130 e YA0020;

8) Di dare atto, altresì, che la spesa derivante dalle assunzioni in oggetto rientra nel tetto di spesa complessivo per il personale del SSR relativo all'anno 2021, stabilito con DGRV n. 258/2021, in attesa del successivo decreto del Direttore Generale Area Sanità e Sociale con il quale saranno individuati gli obiettivi di costo che le singole Aziende del SSR dovranno conseguire nello stesso anno 2021.

Il Direttore
UOC Gestione Risorse Umane
Davide Alviggi

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. DEL

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITÀ

La presente determinazione è divenuta esecutiva dalla data di adozione.

In data odierna copia della presente determinazione viene:

- Pubblicata per 15 giorni consecutivi nell'Albo on line, ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 – comma 1 – della L. 18.06.2009, n. 69 e s.m.i..
- Trasmessa al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 10 – comma 5 – della L.R. 14.09.1994, n. 56.

Verona, li

P. il Direttore
UOC Affari Generali
Sig.ra Romana Boldrin

TRASMESSA PER L'ESECUZIONE A:

UOC Gestione Risorse Umane

TRASMESSA PER CONOSCENZA A: