

*Indicazioni in ordine alle procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art. 1 c. 268 lett. b) della Legge 30 dicembre 2021 n. 234 e art. 20 D.Lgs. 75/2017*

**Premesso che:**

- a far data dall'insorgere dell'emergenza epidemiologica da Covid-19, le Aziende del Servizio Sanitario della Regione Calabria, al fine di garantire l'erogazione delle prestazioni di assistenza sanitaria anche in ragione delle esigenze straordinarie ed urgenti derivanti dalla diffusione del virus, hanno utilizzato gli strumenti normativi previsti dalla decretazione d'urgenza per il reclutamento straordinario di personale sanitario da destinare all'assistenza dei pazienti Covid ed alle attività connesse alla gestione territoriale della pandemia;
- l'art. 1, della L. n. 234 del 30/12/2021, al comma 268 lettera b) prevede che: *“Al fine di rafforzare strutturalmente i servizi sanitari regionali anche per il recupero delle liste d'attesa e di consentire la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza da COVID-19, gli enti del Servizio sanitario nazionale, nei limiti di spesa consentiti per il personale degli enti medesimi dall'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, come modificato dal comma 269 del presente articolo: b) ferma restando l'applicazione dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2023 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e del ruolo socio sanitario, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 30 giugno 2022 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si provvede previo espletamento di prove selettive”;*
- in data 20 giugno 2022 è stato siglato, tra l'Amministrazione Regionale e le Organizzazioni Sindacali del Comparto e della Dirigenza Area Sanità, l'accordo disciplinante i percorsi finalizzati alla stabilizzazione del personale precario in possesso dei requisiti previsti dalla sopra richiamata norma;
- che in data 13 ottobre 2022 è stato, altresì, firmato dall'Amministrazione Regionale e dalle Organizzazioni Sindacali del Comparto e della Dirigenza Area Sanità il documento relativo alle modalità di applicazione dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge n. 234/2021, diretto a garantire l'utilizzo di criteri e percorsi omogenei per le Aziende del S.S.R. ai fini della stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti, in coerenza con i Piani Triennali dei Fabbisogni di personale;
- con Decreto del Commissario ad acta n. 152 del 09/11/2022 si è proceduto al recepimento degli Accordi tra Regione Calabria e Organizzazioni Sindacali del Comparto e della Dirigenza

*Stefano Serrilli*

*13/11/2022*  
*Adm. Reg. Calabria*  
*Dr. R.*

*[Handwritten signatures]*

Area Sanità del 20 giugno 2022 e del 13 ottobre 2022 in ordine all'applicazione dell'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge 30 dicembre 2021 n. 234.

- con DCA n. 113 del 6 settembre 2022, avente ad oggetto "Determinazioni in ordine ai Piani dei Fabbisogni di personale e Piani delle assunzioni nelle Aziende del SSR", e successivo DCA n. 118 del 3 ottobre 2022 è stato richiesto alle Aziende di formulare i Piani dei Fabbisogni sulla base del DCA 192/2019 e di proporre i Piani delle assunzioni per l'anno 2022 adeguandoli ai dati di produzione riferiti all'anno 2021 e al D.M. 77. I suddetti provvedimenti hanno consentito, nelle more dell'approvazione del nuovo assetto organizzativo del servizio sanitario regionale, di avviare nell'anno 2022 le procedure finalizzate ai reclutamenti a tempo indeterminato di personale e le stabilizzazioni ai sensi dell'art. 1 c. 268 lett. b) della Legge 30 dicembre 2021 n. 234.
- Con i seguenti DCA la Struttura commissariale ha proceduto all'approvazione dei Piani dei Fabbisogni e Piani delle Assunzioni 2022:

- DCA n. 124 del 11/10/2022 Azienda Sanitaria Provinciale di Cosenza;
- DCA n. 125 del 11/10/2022 Azienda Ospedaliera "Pugliese – Ciaccio
- DCA n. 126 del 11/10/2022 ASP di Crotone
- DCA n. 135 del 18/10/2022 Azienda Ospedaliero Universitaria "Mater Domini" di Catanzaro
- DCA n. 145 del 28/10/2022 Azienda Sanitaria Provinciale di Catanzaro
- DCA n. 150 del 08/11/2022 Azienda Sanitaria Provinciale di Vibo Valentia
- DCA n. 151 del 08/11/2022 Azienda Sanitaria Provinciale di Reggio Calabria
- DCA n. 153 del 09/11/2022 Azienda Ospedaliera di Cosenza
- DCA n. 165 del 29/11/2022 Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi – Melacrino – Morelli" di Reggio Calabria

- il percorso sopra delineato sta consentendo alle Aziende di assumere a tempo indeterminato e stabilizzare il personale, coerente ai propri fabbisogni, in possesso dei requisiti previsti dalle disposizioni normative in materia;

- Con DCA n. 162 del 18/11/2022 è stato approvato il Programma Operativo 2022-2025 predisposto ai sensi dell'articolo 2 comma 88, della L. 23 dicembre 2009 n. 191 e s.m.i. , che prevede un percorso di potenziamento delle linee di attività previste dal PO mediante l'ingresso di nuovi professionisti nel SSR nel triennio.

**Tutto quanto premesso, le parti concordano quanto segue:**

Il percorso di potenziamento degli organici del personale del Servizio sanitario regionale rappresenta una priorità al fine di consentire il recupero delle attività ordinarie, delle liste d'attesa, nonché ai fini dello sviluppo del modello di sanità ospedaliero e territoriale delineato dal Decreto del Ministero della Salute 23 maggio 2022, n. 77.

Sul punto si richiama il Verbale della Riunione Congiunta del Tavolo Tecnico per la Verifica degli Adempimenti Regionali con il Comitato Permanente per la Verifica dei Livelli Essenziali di Assistenza del 26 aprile e 18 maggio 2022, nel quale viene rilevato il permanere delle "fortissime criticità in ordine al reclutamento del personale del SSR della Regione Calabria e il rilevante

Stefano Sciacca

Sciacca

Sciacca

Sciacca

Sciacca

depotenziamento degli organici amministrativi” con invito al Commissario ad acta ad assumere “tutte le iniziative del caso per il reclutamento del personale”.

A tal fine le Aziende del SSR dovranno proseguire e concludere le procedure di stabilizzazione del personale che abbia maturato i requisiti ai sensi dell’art. 20, comma 1 e comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell’art. 1, comma 268, lett. b), della L. 234/2021, nel rispetto dei criteri di priorità già fissati dagli accordi recepiti con DCA n. 152/22 ed in coerenza con i Piani dei fabbisogni approvati.

Tenuto conto della necessità di garantire la continuità delle attività essenziali rese dal personale attualmente in servizio, nelle more del completamento delle procedure sopra delineate, per scongiurare l’interruzione di servizi essenziali, all’interno della suddetta cornice normativa e nel pieno rispetto dei vincoli di spesa, la Regione emanerà una apposita circolare affinché i Commissari Straordinari delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale, nell’ambito della propria autonomia, proroghino fino al 30/06/2023 i contratti attualmente in essere per esigenze organizzative e a tutela della salute pubblica e di garanzia dei LEA. In particolare, le proroghe verranno disposte anche nelle more del completamento delle procedure di stabilizzazione di cui all’art. 20, comma 2, D.Lgs. 75/2017. Le parti fanno espresso richiamo, altresì, all’art. 2 bis D.L. 18/2020, che ha previsto la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale in servizio durante l’emergenza Covid (“l’attività di lavoro prestata ai sensi del presente articolo durante lo stato di emergenza integra, per la durata della stessa, il requisito dell’anzianità lavorativa di cui all’articolo 20, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75”).

Con la medesima circolare verrà richiesto ai Commissari Straordinari di trasmettere un monitoraggio mensile riportando il numero del personale stabilizzato.

Su richiesta delle OO.SS, la Regione si impegna, inoltre, ad avviare una specifica ricognizione finalizzata all’applicazione della L. 234/21 art. 1, comma 268, lett. c, relativa alla reinternalizzazione dei servizi appaltati.

Catanzaro, 20/12/2022

**Per la Regione Calabria**  
Dirigente Generale  
Ing. Iole Fantozzi



Il Dirigente reggente del Settore n. 1  
Avv. Sabina Scordo



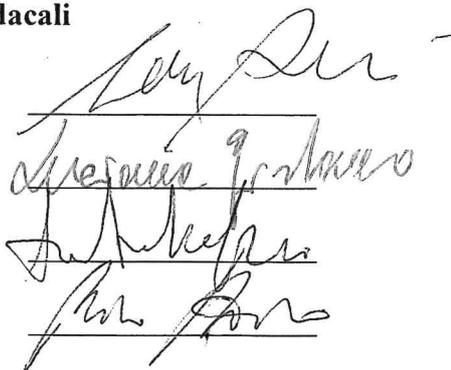
**Per le Organizzazioni Sindacali**

FP CGIL

CISL FP

UIL FPL

FIALS



relativa  
e controllo  
di lavoro  
Pensione

NURSIND	<u>Hanno Vercato</u>
NURSING UP	<u>Stefano Sili</u>
ANAAO ASSOMED	<u>Robert Tenuta</u>
CIMO	<u>Assenti</u>
FASSID	<u>Roberto</u>
AAROI EMAC	<u>Robert Tenuta</u>
FP CGIL	<u>Francesco Maffei</u>
FVM <sup>esim</sup>	<u>Assenti</u>
FESMED	<u>Assenti</u>
FEDERAZIONE CISL MEDICI	<u>Nino Acerd</u>
ANPO ASCOTI FIALS MEDICI	<u>Assenti</u>
UIL FPL	<u>DA</u>