AUPI notizie

Associazione Unitaria Psicologi Italiani

2023 n. 1

NICE TO MEET YOU

Poste Italiane SpA - Spedizione in abbonamento postale - 70% - C/RM/DCB

SOMMARIO

1

Editoriale

NICE TO MEET YOU - Ivan Iacob

4

Lettera agli Iscritti
GRAZIE! - Mario Sellini

6

Resoconto Direttivo
3-4 febbraio 2023

11

Segreteria regionale Puglia: copertura di numerose posizioni di Dirigente psicologo Aziende Sanitarie della Puglia - G. Palma

51

Attività FISP (Federazione Italiana Società di Psicologia) - V. Tummino

52

Attività FISM (Federazione delle Società Medico Scientifiche Italiane): estratto FISP da report "Prevenzione e Salute FISM"

56

EuroPsy-European Certificate in Psychology: requisiti per ottenere la Certificazione Base

58

EuroPsy-European Certificate in Psychology: EFPA Regulations on EuroPsy and Appendices – estratto

66

Segreteria, consiglio direttivo componenti organi nazionali Aupi

70

Modulo iscrizione
Dipendenti/Aziende Sanitarie

71

Scheda adesione Psicologi

72

Modulo iscrizione Dipendenti Convenzionati aziende sanitarie

NICE TO MEET YOU

Ivan Iacob
Segretario Generale

Un caro saluto a tutte le iscritte e iscritti AUPI.
Da circa 15 anni lavoro presso l'Azienda Sanitaria di Udine, prima come Specialista ambulatoriale e dal 2009 come Dirigente Sanitario. Iscritto AUPI da quando ero un libero professionista, Segretario Regionale del Friuli, e ora Segretario Generale, ruolo che ho accettato vista la proposta unanime dei Segretari Nazionali. Un ruolo che cercherò di interpretare al meglio mantenendo un ancoraggio con il mio lavoro per garantirmi una vicinanza alle problematiche ma anche un ambito di respiro, visto il profondo amore che mi lega alla nostra professione.
Ho esercitato la libera professione per circa una decina d'anni. Le esperienze in ambiti professionali diversi mi hanno arricchito e mi hanno permesso di toccare con mano e confrontarmi con le problematiche presenti nei differenti contesti. Credo che oggi l'aver esercitato la professione in modi così diversi mi aiuti ad avere una visione d'insieme, come i molti che hanno avuto la possibilità di attraversare questi spazi professionali.
Penso che la professione sia unica e non ci siano distinzioni tra libero professionisti, specialisti ambulatoriali e dirigenti. Purtroppo per anni si è alimentata una polarizzazione tra dipendenti e libero professionisti che è servita solo ad alcuni per definire strumentalmente la propria identità. Oppure ad altri per fare scalate politico-professionali per poi trattare l'AUPI come un amante da nascondere con vergogna. Ciò non ha senso, il sindacato è e deve essere la casa di tutti. Dobbiamo valorizzare l'appartenenza e la coesione delle professioni sanitarie che negli anni abbiamo fortemente inseguito. Vigilare in modo attento e non consentire più a nessuno di strumentalizzare la dignità dell'impegno sindacale.
In ogni regione i quadri AUPI lavorano per permettere il naturale ricambio generazionale dei Dirigenti, per ampliare le piante organiche, per stabilizzare i contratti precari. Questo accade quotidianamente, un lavoro oscuro, costante e competente che spesso non riceve la dovuta attenzione mediatica.
È pur vero che nei due decenni precedenti i Sindacati hanno subito un importante attacco sia dai governi liberisti sia da quelli progressisti, governi che hanno cercato di limitare la rappresentatività, ma la lungimiranza di chi negli anni ha guidato l'AUPI, ci ha permesso di federarci con altre sigle e di portare la nostra voce nelle sedi che mi piace chiamare "stanza dei bottoni". Gli attacchi non finiranno perché ridurre il numero degli interlocutori è estremamente vantaggioso per chi governa e per questo dobbiamo consolidare ed incrementare e la nostra rappresentatività.
Al centro di tutto il lavoro che mi impegnerò a svolgere con i Segretari Nazionali sarà il proselitismo, ovvero il tentativo di coinvolgere i giovani colleghi nel sindacato; per questo motivo sarà importante avvicinarsi ai territori

soprattutto nelle regioni che hanno avuto meno ricambio. Non dobbiamo dimenticare che negli ultimi due anni sono stati assunti più di un migliaio di colleghi che sicuramente avranno necessità di avere le informazioni sindacali e di sentirsi parte di un gruppo professionale, aziendale e nazionale, che pensa alla psicologia all'interno dei servizi. Per andare incontro a questi colleghi sarà necessario individuare degli eventi che permettano una conoscenza personale dei referenti territoriali e facciano comprendere l'importanza dell'appartenenza. La Segreteria Nazionale si impegnerà direttamente in questa attività intraprendendo un percorso di conoscenza e formazione, affiancandosi ai referenti regionali.

L'approvazione dei nuovi LEA avvenuta con il DPCM del 12 gennaio 2017 ha individuato le prestazioni che il Servizio sanitario nazionale, utilizzando le risorse pubbliche, è tenuto a fornire a tutti i cittadini, gratuitamente o dietro pagamento di una quota di partecipazione.

Nei livelli essenziali, l'assistenza psicologica trova inserimento in più ambiti soprattutto quello territoriale, ma trasversalmente in molti altri. Almeno 16 articoli riguardano la psicologia e più specificatamente il bisogno psicologico. A distanza di 5 anni è importante monitorare quanto viene rispettato nelle singole ASL. Un compito impegnativo che permetterebbe di intraprendere azioni di politica professionale ed aziendale che abbiano una solida base normativa.

Il recentissimo Documento elaborato dal Tavolo di lavoro per la Psicologia istituito presso il Ministero della Salute ha indicato le modalità strategiche per attuare, in una logica di appropriatezza e massima integrazione, gli obiettivi assegnati alla professione psicologica-psicoterapica nella normativa vigente e nell'impianto del PNRR per il SSN.

Ha inoltre elaborato delle Linee di Indirizzo per indicare le scelte programmatiche e strategiche nonché le tipologie organizzative per promuovere e assicurare questa missione trasversale della psicologia con un coordinamento operativo-organizzativo a livello aziendale, che il Parlamento a dicembre 2020 con la legge 176 ha indicato come una unica "area funzionale" aziendale, con i seguenti compiti:

"garantire la salute e il benessere psicologico individuale e collettivo, assicurare le prestazioni psicologiche, anche domiciliari, ai cittadini e agli operatori sanitari, ottimizzare e razionalizzare le risorse professionali degli psicologi dipendenti e convenzionati, garantire le attività previste dai livelli essenziali di assistenza (LEA)".

Il 3 novembre questo importante documento è stato inviato alla Conferenza delle Regioni, che ha istituito un tavolo per approfondire alcune tematiche. Realisticamente non ci attendiamo una rapida approvazione del documento. Il cambio di Governo e soprattutto l'opposizione degli psichiatri ne rallenterà il processo di definizione ma è comunque un importante punto di partenza.

È inutile sottolineare che questo documento è il frutto del lavoro anche della Segreteria uscente e della Società scientifica FormAupi. Un documento importante per il nostro Sindacato, per la Categoria e per la Professione.

In fine arriviamo al Direttivo, che si è tenuto a Roma il 3 e 4 febbraio u.s. Una grande occasione per incontrarci dopo anni in cui la pandemia ci ha tenuto lontani. Un

incontro che per ovvi motivi è stato diverso, con la Segreteria Nazionale uscita dal Congresso. Un nuovo gruppo dirigente nazionale. Tutti insieme abbiamo la responsabilità di immaginare e costruire nuovi modi di fare sindacato, anche mediante un confronto serrato interno al sindacato. Dobbiamo avere la capacità e l'ambizione di trasformare il fisiologico deficit di esperienza in una grande opportunità di innovazione del modo di fare sindacato, ma anche del linguaggio e dello stare con i colleghi e tra i colleghi. Saranno importanti anche i contributi di tutti i decani, perché solo così potremmo mantenere quanto è stato costruito fino ad ora. La Segreteria Nazionale ha proposto il programma e le azioni che intende intraprendere per sostenere il proselitismo. Ci siamo impegnati a sviluppare ed implementare ambiti formativi per permettere ai quadri di avere informazioni e argomentazioni sia per le contrattazioni decentrate che per perseguire il proselitismo. È stata anche l'occasione per salutare in una cena conviviale Mario e fargli sentire la nostra stima ma soprattutto la nostra riconoscenza e affetto.

In questo periodo confuso di pandemia e Congresso ci siamo dimenticati che L'AUPI compiva 45 anni, un periodo di tempo lungo che parte dagli intrepidi fondatori ad oggi, con aneddoti unici tramandati oralmente e non presenti nei libri di storia che donano a queste vicende un'aura epica.

ASSOCIAZIONE UNITARIA PSICOLOGI ITALIANI NOTIZIE - 1/2023
Editore: Associazione Unitaria Psicologi Italiani, redazione e sede legale: Via Arenula 16 - Tel. 06.6873819 - Fax 06.68803822. Tipografia: Po.li.graf Srl - Via Vaccareccia, 41 - 00040 Pomezia (RM) - Periodico depositato presso il Registro Pubblico Generale delle Opere Protette. Registrazione del Tribunale di Roma n. 551 del 28/12/2000 - Direttore Reponsabile: Mario Sellini.

GRAZIE!

Mario Sellini

A tutti voi invio il mio GRAZIE.
Dopo tanti anni ho deciso di non candidarmi alla carica di Segretario Generale. Lascio le cariche sindacali, ma non l'AUPI. Resto un iscritto, un iscritto pensionato.
Ho la presunzione di aver dato molto, ma dall'AUPI ho ricevuto molto di più. Anni entusiasmanti, ma anche anni difficili. Tutte le cariche di dirigente sindacale, da quella di Segretario Generale a quella di Segretario Aziendale, richiedono un impegno costante, fatto di duro e spesso oscuro lavoro.
L'AUPI è, e resta, un punto di riferimento, una postazione avanzata di quella che è la nostra Professione. Gran parte di come, trenta anni fa, ancor prima dell'approvazione della legge ordinistica, immaginavamo dovesse e potesse diventare la nostra Professione, si è realizzato. Non tutto, per carità. Ma certamente moltissimo.
Quasi sempre da soli, senza alcun supporto esterno. Spesso ostacolati da chi, per ignavia, invidia o scarsa lungimiranza, non riusciva a vedere più in là dei propri interessi contingenti. Il riconoscimento del ruolo sociale dello Psicologo oggi è una realtà che l'AUPI e l'intero gruppo dirigente ha immaginato e costruito.
Ogni qualvolta la Professione e la Categoria ha compiuto passi in avanti, c'è sempre stata la partecipazione attiva e sostanziale dell'AUPI e dei suoi quadri, regionali e nazionali. Di ciò dobbiamo essere tutti orgogliosi.
Non voglio ripercorrere le tappe di questa crescita costante perché non dobbiamo cullarci sui risultati raggiunti. E non voglio neppure ipotizzare le azioni future dell'AUPI. Non è più compito mio costruire il futuro dell'AUPI e della Professione.
Per me, oggi, è il momento dei ringraziamenti.
Voglio ringraziare individualmente tutti e ciascuno.
Non posso fare i nomi di tutti quelli che mi hanno preceduto, accompagnato e sostenuto in questa lunghissima avventura. Un'avventura iniziata oramai quattro decenni or sono. Troppo lungo e rischioso citare tutti. Dimenticherei sicuramente molti.
Mi sia consentito di ringraziarne uno per tutti: Pierangelo Sardi. A lui il mio GRAZIE. A lui che ebbe la splendida idea di fondare l'AUPI come sindacato. È lui che, nella seconda metà degli anno '80, al Congresso di Taranto, mi volle in Segreteria Nazionale. A lui devo tanto se non tutto. L'insegnamento più prezioso è stato avermi trasferito la passione per l'AUPI, il senso di appartenenza ad una grande famiglia, la capacità di costruire, come in un puzzle, mettendo insieme tanti piccoli pezzi, una visione d'insieme.
Ringraziando Pierangelo, ringrazio tutte e tutti, dirigenti sindacali, quadri e iscritti in un abbraccio corale. Voglio ringraziare anche quei pochi che hanno immaginato di utilizzare l'AUPI esclusivamente come un trampolino di lancio, dimenticando di appartenere ad una grande famiglia. Grazie anche a quelli che hanno ritenuto di non far

propria la frase pronunciata da Kennedy, al suo insediamento: *"non chiedete cosa l'America può fare per voi, ma cosa voi potete fare per rendere grande l'America"* e che hanno reinterpretato la frase di Kennedy in questo modo: *"cosa l'America (AUPI) può fare per me e per le mie ambizioni"*. Per tutti loro vale una massima che Seneca scrisse a proposito della riconoscenza. Anche se l'elenco di questi colleghi è riposto in un cassetto della mia memoria. L'ingratitudine e le delusioni sono state, anch'esse, importanti perché ci hanno stimolato a fare di più e meglio, a non perderci d'animo, a rimboccarci le mani e guardare al futuro individuando nuovi e più ambiziosi obiettivi.

Da iscritto AUPI metto a disposizione la mia esperienza cercando di restituire all'AUPI, ai quadri, ai dirigenti sindacali ed agli iscritti che lo chiederanno, parte di ciò che ho ricevuto e dell'esperienza che l'AUPI mi ha concesso di fare.

Sono certo di aver lasciato l'AUPI in buone mani, mani che, con il supporto e l'aiuto di tutti voi diverranno ottime.

Ed è questo l'ultimo mio appello: sosteniamo il nuovo gruppo dirigente, sosteniamo tutti insieme la Segreteria Nazionale a partire dal Segretario Generale al quale spetta l'onere e l'onore di rappresentare tutti noi.

GRAZIE

Direttivo Nazionale

Febbraio 2023

Carissima/o,
quello che abbiamo vissuto è stato per la Segreteria il primo Direttivo, ci siamo impegnati molto per costruire una nuova modalità che potesse sostenere il passaggio, distribuendo gli impegni all'interno della Segreteria Nazionale. Fortunatamente Mario è ancora al nostro fianco e saggiamente è intervenuto nei momenti critici portando quella chiarezza che solo lui riesce a dare.
Cercheremo sempre di integrare la competenza e l'entusiasmo per rilanciare la nostra rappresentanza. In questa ottica ho provato piacere quando dal Direttivo i colleghi sono intervenuti portando esperienze e competenze che cercheremo sempre più di integrare. Colleghi che per storia e attitudini sono riusciti ad approfondire tematiche specifiche a cui abbiamo chiesto di scriverle per condividerle assieme.
Le realtà locali sono diversificate sia per peculiarità interpretative del CCNL delle amministrazioni sanitarie sia per caratterizzazioni organizzative determinate dall'autonomia data dalla cessione del titolo V della costituzione nel 2001. Tuttavia in questa diversità è emerso che il Sindacato è unico e grazie al nostro confronto riusciamo a riportare l'attenzione sulla crescita professionale e sulle buone prassi di sviluppo del Sistema Sanitario Nazionale. Un confronto in cui ci sono stati anche "momenti di pancia" che hanno dato spazio ad emozioni forti che abbiamo condiviso ed elaborato assieme. Momenti che ci hanno permesso di reagire come gruppo e reintegrare quanto il COVID ci aveva portato via. Abbiamo affrontato le criticità di coordinarci con altre professioni con cui ci siamo federati e su questo come Segreteria ci impegneremo a trovare delle nuove forme per agevolare le relazioni e la cooperazione.
Sono fiero per come il Direttivo ha interagito sia con la Segreteria sia tra i componenti. Inizialmente si potevano osservare gruppetti a maggioranza regionale ma poi con grande naturalezza c'è stata una contaminazione che ha mostrato anche ambiti amicali.
Sono emerse situazioni problematiche inerenti la rappresentanza regionale come quella portata dal collega Baldassarre che con grande umiltà ha chiesto aiuto. Un esempio di dedizione Sindacale a cui noi tutti dobbiamo molto. Oltre ciò abbiamo notato con dolore l'assenza dei rappresentanti di due regioni importanti quali l'Abruzzo e la Toscana. Nessun rappresentante ha potuto partecipare, territori in decrescita come evidenziato dalle analisi statistiche ma con grandi potenzialità. Tutti noi vorremo poter essere utili perché crediamo nell'unità del Sindacato.
Non nascondo che ci sono stati anche temi di politica professionale che verranno affrontati in una prossima Conferenza delle Regioni, ancorché dobbiamo ricordare che il Sindacato è la casa di tutti gli psicologi e come prima istanza ha la difesa dei diritti dei lavoratori, Dipendenti, Specialisti e Libero professionisti.
Riprendendo le decisioni del Direttivo, ricordo che:

- Ogni direttivo Regionale indicherà, possibilmente entro un mese, attraverso l'email **aupi.it@aupi.it** le iniziative concordate per il progetto proselitismo 2023 e l'utilizzo dei Residui Passivi
- Indicazione da parte di ogni Direttivo Regionale di un gruppo ristretto (3-4) di specialisti ambulatoriali che si confronterà e da cui la Segreteria nominerà il rappresentante
- Disponibilità a partecipare al GDL per la costruzione dei criteri e delle modalità di un elenco di esperti in psicologia da proporre alle amministrazioni pubbliche per la selezione del personale nei concorsi amministrativi.

Ivan Iacob

Roma 3-4 febbraio 2023
Il Direttivo AUPI
AUPI

La Segreteria Nazionale
al termine dei lavori
del Direttivo AUPI
AUPI
Roma 3-4 febbraio 2023

GRAZIE
MARIO!

GRAZIE
MARIO!

Copertura di numerose posizioni di Dirigente psicologo Aziende Sanitarie della Puglia

Presentazione documenti

In Puglia, come in molte altre Regioni, non venivano assunti Dirigenti Psicologi da diversi decenni e quindi, a causa soprattutto dei pensionamenti, i servizi territoriali ed ospedalieri in moltissimi casi erano sprovvisti di Psicologi.

Le asl e aziende ospedaliere della Puglia hanno assunto, negli ultimi 2 anni, 131 Dirigenti Psicologi. Quasi tutti sono stati assunti dalla graduatoria degli idonei del concorso espletato dalla ASL di Taranto.

Ritengo che il ruolo dell'AUPI attraverso la Segreteria regionale e le Segreterie provinciali, sia stato importante e decisivo. Ad esempio nella fase inziale abbiamo avviato una interlocuzione costruttiva con la ASL di Taranto che aveva bandito il concorso dalla cui graduatoria le aziende delle altre province hanno potuto attingere. Questo grazie anche ad un *"accordo tra le Aziende del Servizio sanitario regionale per l'utilizzo reciproco di graduatorie"*. Si è reso poi necessario intervenire anche in Assessorato regionale per sollecitare le assunzioni dei Dirigenti Psicologi, ottenendo l'invio una nota a tutte le Aziende Sanitarie ed Ospedaliere della Regione in cui L'Assessore alla Sanità ai Direttori generali indicava le procedure per le assunzioni. Nello specifico per il reclutamento dei Dirigenti Psicologi veniva esplicitamente data l'indicazione di assumere dalla graduatoria degli idonei del concorso della ASL di Taranto, così come auspicato dall'AUPI.

Assunzioni Dirigenti Psicologi Puglia negli ultimi 2 anni

ASL Lecce 30
ASL BT 10
ASL Bari 15 + 48 stabilizzandi (procedure avviate ma non ancora concluse)
ASL Taranto 55
ASL Brindisi 11
ASL FG 6
Azienda Ospedaliera Policlinico di Bari 4

Il Segretario Regionale AUPI-Puglia
Luigi Palma

Proposta N° 275 del 19/09/2022

ASL Lecce Del Comm Straord.0000207.26-09-2022

ASL Lecce

PugliaSalute

Sede Legale e Direzione Generale
Lecce

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO
nella Sede Legale di via Miglietta n. 5 – Lecce

Oggetto:	Assunzione in servizio a tempo indeterminato di n. 20 Dirigenti Psicologi della disciplina di Psicologia, mediante l'utilizzo della graduatoria della Asl di Taranto, previa revoca del concorso pubblico, per titoli ed esami per la copertura di n. 5 posti di dirigente psicologo pubblicato sulla G.U. n. 30 del 16/04/2021. Spesa mensile presunta Euro 99.297,20. Atto immediatamente esecutivo.

STRUTTURA	CENTRO DI COSTO
Area Gestione del Personale - Assunzioni, Concorsi e Gestione Ruoli	1010131

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

- Visto il D. Lgs. 30/12/1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994, n. 36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994, n. 38;
- Vista la Legge Regionale 03/08/2006, n. 25;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006, n. 39;
- Vista la Legge Regionale 17/04/2018, n. 15;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 955 del 08.07.2022;
- Coadiuvato dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario

Il Dirigente del Dipartimento/Area/U.O. **Area Gestione del Personale - Assunzioni, Concorsi e Gestione Ruoli** relaziona e propone in merito.

Relazione Istruttoria

Premesso:

- che con deliberazione n. 153 del 31/08/2022 è stato approvato definitivamente il piano triennale del Fabbisogno del Personale 2020-2022, a seguito dell'approvazione da parte della Giunta Regionale con proprio atto n. 440 del 28/03/2022;

- che nel suindicato piano triennale è previsto un fabbisogno di n. 106 Dirigenti Psicologi;

- che ad oggi risultano in servizio n. 71 Dirigenti Psicologi;

- che con deliberazione n. 1001 del 05/10/2020 è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di cinque unità di Dirigente Psicologo dell disciplina di Psicologia;

- che il citato concorso è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n. 7 del 14/01/2021 e sulla G.U. n. 30 del 16/04/2021;

- che con il medesimo atto deliberativo n. 1001 del 05/10/2020 si è disposto di avvalersi, quale supporto per l'espletamento del suindicato concorso, della Ditta Ales s.r.l., aggiudicataria del servizio di Supporto delle attività amministrative di gestione delle prove concorsuali;

- che tuttavia, tuttavia, fino ad oggi, si è reso necessario dare la priorità e portare a termine procedure selettive relative ad altri profili professionali dell'area sanitaria, in particolare di dirigente medico, e il su indicato concorso non è stato portato a termine;

Considerato:

- che il "Dipartimento promozione della salute e del benessere animale" della Regione Puglia, con nota prot. AOO 005/PROT/31/03/2022/0002524, ha ribadito, con riferimento all'avvio di nuove procedure concorsuali, l'invito a verificare preventivamente la sussistenza di eventuali analoghe graduatorie già in vigore presso altre Aziende del SSR e, conseguentemente a procedere al loro scorrimento, nel rispetto di quanto previsto negli accordi già sottoscritti tra le Aziende nei precedenti esercizi";

- che secondo le "Indicazioni operative in materia di gestione del personale delle Aziende ed Enti del SSR", approvate con delibera di Giunta Regionale n. 869 del 15/06/2022 "*a conclusione delle procedure di stabilizzazione, o anche contestualmente a tali procedure qualora sussista capienza assunzionale nel*

PTFP 2020-2022 e nei limiti del tetto di spesa del personale assegnato a ciascuna Azienda ed istituto, i Direttori Generali potranno procedere allo scorrimento delle graduatorie attualmente vigenti nel SSR...";

- che con nota prot. AOO/ 005/PROT/28/07/2022/0005168, il "Dipartimento promozione della salute e del benessere animale" della Regione Puglia, ha invitato i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del SSR alla puntuale applicazione delle indicazioni operative su riportate al fine di "garantire, a livello regionale, uniformi modalità operative in materia di reclutamentoi di personale;

- che, in applicazione di quanto innanzi, è stato richiesto, con nota prot. n. 77205 del 25/05/2022, alle ASL BR, ASL BA, ASL BAT, ASL FG, ASL TA, all' IRCCS De Bellis di Castellana Grotte, all' A.O.U. Ospedali Riuniti di Foggia, all' A.O.U. Consorziale Policlinico di Bari e all'IRCCS.- Istituto Tumori Giovanni Paolo II, l'assenso all'utilizzo della graduatoria concorsuale eventualmente esistente per l'assunzione di Dirigenti Psicologi;

- che con nota prot. n. 116183 del 04/07/2022, assunta al protocollo aziendale n. 131910 del 07/07/2022, la ASL di Taranto ha autorizzato l'utilizzo della graduatoria di merito del concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 3 posti di Dirigente Psicologo di Psicologia Clinica approvata con Delibera n. 2311 del 11/11/2020;

- che, in riscontro a specifica richiesta inoltrata da questa Azienda con comunicazione prot. 140912 del 26/07/2022, l'ASL di Taranto, con successiva nota prot. n. 133885 del 02/08/2022 acquisita al protocollo aziendale n. 146407 del 04/08/2022, ha precisato che la su indicata graduatoria può essere utilizzata, per assunzioni a tempo indeterminato, a partire dalla candidata Bortone Stefania, collocata al 65° posto;

Considerato che, alla luce di quanto sopra, appare opportuno revocare la procedura del citato concorso pubblico per titoli e colloquio per la copertura di cinque posti di dirigente psicologo della disciplina di psicologia indetto con deliberazione n. 1001 del 05/10/2020 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 30 del 16/04/2021 e procedere, al fine di garantire i Livelli Essenziali di Assistenza, all'assunzione in ruolo di n. 20 Dirigenti Psicologi della disciplina di Psicologia utilizzando la su citata graduatoria approvata dalla ASL di Taranto con Delibera n. 2311 del 11/11/2020

A tal fine con note prot. n. 144111 del 01/08/2022 e prot. n. 160704 del 09/09/2022 è stata chiesta a tutti i candidati sotto elencati in stretto ordine di graduatoria, la disponibilità all'assunzione in ruolo presso questa Azienda:

65° B_____ S_____
68° N_____ E_____
70° C_____ M_____
71° A_____M_____
73° S_____ E_____
74° L_____ S_____
75° C_____ L_____

76° I---------- S--------
77° R---------- I--------
78° O------- S--------
79° G---------- E--------
80° L------ G--------
84° D--G------ C--------
85° R---------- F--------
86° Z---- E--------
87° M--------- L--------
88° N---------- A---------- 1975
91° F------ A----- R--------
92° D'A-------- L-----
93°M-------- A--------
97° A---------- F--------
98° F---------- F--------
99° C--------- S--------
100° M-------- M--------
102° E-------- A-------- C--------
103° D_ G------ O--------
104° S------ G--------
105° A-------- S--------
107° D------- G--------
108° B--------- L--------
109° V--------- G--------
110° G------ L---------- L--------
111° D------V------
112° M---------- M-------
113° M---------- D-------
114° R---------- C-------
115° D---- 'A------ L-------
116° M---------- A-------
117° C---------- M------- L-------
118° V------ V------
119° C-------- P------ M------ A---------
120° T--------- A------
121° L--- F------
122° P---------- L------
123° B---------- R------
124° C---------- R-------- F--------
125° T------ M----- A---------
126° P---------- M------
127° B-------- P--------
128° M---------- D--------

- che i seguenti dottori hanno espresso la propria disponibilità nei termini loro concessi:

65° B--------- S--------
68° N--------- N--------
70° C-------- M--------

75° C_____ L_____
76° I_____ S_____
77° R_____ I_____
78° O_____ S_____
79° G_____ E_____
80° L_____ G_____
84° D_ G_____ C_____
86° Z____ E_____
88° N_____ A_____ 1975
91° F_____ A____ R____
92° D'A _____ L_____
93°M_____ A____
97° A_____ F_____
98° F_____ F_____
99° C_____ S_____
100° M_____ M_____
102° E_____ A_____ C_____
103° D_ G_____ O_____
104° S_____ G_____
105° A_____ S_____
107° D_____ G_____
108° B_____ L_____
110° G_____ L_____ L_____
111° D_____ V_____
112°M_____ M_____
113° M_____ D_____
115° D____ 'A____ L____
116° M_____ A_____
117° C_____ M_____ L_____
118° V_____ V_____
119° C_____ M_____ A_____
120° T_____ A_____
121° L___ F_____
122° P_____ L_____
123° B_____ R_____
124° C_____ R_____ F_____
125° T_____ M_____ A_____
126° P_____ M_____
128° M_____ D_____

Vista la deliberazione n. 1155 del 17/05/2017 con cui si è preso atto dell'Accordo intervenuto tra i Direttori Generali delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale in ordine alla utilizzazione reciproca di graduatorie concorsuali;

Vista la deliberazione della Giunta della Regione Puglia n. 1072 del 19/07/2016 avente ad oggetto: "Autorizzazione alle assunzioni di personale delle Aziende Sanitarie della Regione";

Tenuto conto che viene rispettato il limite di spesa di cui all'art. 2, comma 71, della legge 23/12/2009, n. 191;

PROPOSTA

1) Per le motivazioni in premessa esplicitate e che si intendono integralmente richiamate, revocare il Concorso pubblico per titoli e colloquio per la copertura di cinque posti di Dirigente Psicologo della disciplina di Psicologia, indetto con deliberazione n. 1001 del 05/10/2020 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 30 del 16/04/2021;

2) Procedere all'assunzione in servizio a tempo indeterminato di n. 20 Dirigenti Psicologi della disciplina di Psicologia, utilizzando le disponibilità pervenute da parte dei candidati collocati a partire dalla 65^ posizione del concorso pubblico, per titoli ed esami per titoli ed esami, per la copertura di n. 3 posti di Dirigente Psicologo della disciplina di Psicologia Clinica, adottata dalla ASL di Taranto con delibera n. 2311 del 12/11/2020, giusta nota autorizzativa prot. n. 116183 del 04/07/2022, assunta al protocollo aziendale n. 131910 del 07/07/2022 e successiva prot. n. 133885 del 02/08/2022, acquisita al protocollo aziendale n. 146407 del 04/08/2022;

3) Invitare i candidati a presentare, entro trenta giorni dal ricevimento della richiesta, la documentazione prescritta per l'accesso al rapporto di lavoro;

3) Dare atto che, scaduto inutilmente il termine di trenta giorni di cui al precedente punto 2, l'Azienda comunicherà agli interessati di non dar luogo alla stipulazione del contratto;

4) Procedere alla stipulazione del contratto di lavoro previo accertamento della regolarità della documentazione prescritta e previo rilascio della dichiarazione relativa all'inesistenza delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del D.Lgs. 165/2001;

5) Dare atto che la spesa rientra nei limiti previsti dall'art. 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191;

6) Imputare la spesa mensile presunta procapite di Euro 4.964,86 al bilancio di competenza, come segue:

Euro 3.752,73 sul C.E. 721.105.00045
Euro 893,15 (oneri sociali) sul C.E. 721.105.00080
Euro 318,98 *(I.R.A.P.)* sul C.E. 721.100.00005;

7) Dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

Il COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la relazione istruttoria e la proposta;

Viste le sottoscrizioni apposte in calce al presente provvedimento da parte del Responsabile dell'istruttoria **PRIMICERI DANIELA** e del Responsabile della proposta **ARGENTIERO GRAZIA,** attestanti il rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

1) Per le motivazioni in premessa esplicitate e che si intendono integralmente richiamate, revocare il Concorso pubblico per titoli e colloquio per la copertura di cinque posti di Dirigente Psicologo della disciplina di Psicologia, indetto con deliberazione n. 1001 del 05/10/2020 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 30 del 16/04/2021;

2) Procedere all'assunzione in servizio a tempo indeterminato di n. 20 Dirigenti Psicologi della disciplina di Psicologia, utilizzando le disponibilità pervenute da parte dei candidati collocati a partire dalla 65^ posizione del concorso pubblico, per titoli ed esami per titoli ed esami, per la copertura di n. 3 posti di Dirigente Psicologo della disciplina di Psicologia Clinica, adottata dalla ASL di Taranto con delibera n. 2311 del 12/11/2020, giusta nota autorizzativa prot. n. 116183 del 04/07/2022, assunta al protocollo aziendale n. 131910 del 07/07/2022 e successiva prot. n. 133885 del 02/08/2022, acquisita al protocollo aziendale n. 146407 del 04/08/2022;

3) Invitare i candidati a presentare, entro trenta giorni dal ricevimento della richiesta, la documentazione prescritta per l'accesso al rapporto di lavoro;

3) Dare atto che, scaduto inutilmente il termine di trenta giorni di cui al precedente punto 2, l'Azienda comunicherà agli interessati di non dar luogo alla stipulazione del contratto;

4) Procedere alla stipulazione del contratto di lavoro previo accertamento della regolarità della documentazione prescritta e previo rilascio della dichiarazione relativa all'inesistenza delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del D.Lgs. 165/2001;

5) Dare atto che la spesa rientra nei limiti previsti dall'art. 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191;

6) Imputare la spesa mensile presunta procapite di Euro 4.964,86 al bilancio di competenza, come segue:

Euro 3.752,73 sul C.E. 721.105.00045

Euro 893,15 (oneri sociali) sul C.E. 721.105.00080
Euro 318,98 *(I.R.A.P.)* sul C.E. 721.100.00005;

7) Dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

Il Responsabile dell'istruttoria
PRIMICERI DANIELA

Il Dirigente del Dipartimento/Area/U.O.
ARGENTIERO GRAZIA

PARERI

Direttore Sanitario	**Direttore Amministrativo**
Positivo	**Positivo**
Data	Data
26/09/2022	**26/09/2022**
Il Direttore Sanitario **CARLÀ ROBERTO**	Il Direttore Amministrativo **TEDESCHI YANKO**

Il Commissario Straordinario
ROSSI STEFANO
Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

Proposta N° 501 del 08/11/2022

Deliberazione N. 390 del 10/11/2022

ASL Lecce

PugliaSalute

Sede Legale e Direzione Generale
Lecce

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO
nella Sede Legale di via Miglietta n. 5 – Lecce

Oggetto:	Assunzione in servizio a tempo indeterminato di n. 10 Dirigenti Psicologi della disciplina di Psicologia Clinica, mediante l'utilizzo della graduatoria della Asl di Taranto. Spesa mensile presunta Euro 49.640,00 . Atto immediatamente esecutivo.

STRUTTURA	CENTRO DI COSTO
Area Gestione del Personale - Assunzioni, Concorsi e Gestione Ruoli	1010131

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

- Visto il D. Lgs. 30/12/1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994, n. 36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994, n. 38;
- Vista la Legge Regionale 03/08/2006, n. 25;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006, n. 39;
- Vista la Legge Regionale 17/04/2018, n. 15;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 955 del 08.07.2022;
- Coadiuvato dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario

Il Dirigente del Dipartimento/Area/U.O. **Area Gestione del Personale - Assunzioni, Concorsi e Gestione Ruoli** relaziona e propone in merito.

Relazione Istruttoria

Premesso:

- che con atto deliberativo del C.S. n. 207 del 26/09/2022 si è disposta l'assunzione in servizio a tempo indeterminato di n. 20 Dirigenti Psicologi della disciplina di Psicologia, utilizzando le disponibilità pervenute da parte dei candidati collocati a partire dalla 65^ posizione del concorso pubblico, per titoli ed esami per titoli ed esami, per la copertura di n. 3 posti di Dirigente Psicologo della disciplina di Psicologia Clinica, adottata dalla ASL di Taranto con delibera n. 2311 del 12/11/2020, giusta nota autorizzativa prot. n. 116183 del 04/07/2022, assunta al protocollo aziendale n. 131910 del 07/07/2022 e successiva prot. n. 133885 del 02/08/2022, acquisita al protocollo aziendale n. 146407 del 04/08/2022;

- che la su indicata graduatoria è in fase di utilizzo per procedere alle assunzioni programmate, fino alla 125^ posizione;

- che, ad oggi, hanno sottoscritto contratto individuale di lavoro i seguenti dottori B****** S*******, N**** E******, C****** L*******, F****** A*** R***, M****** E*******, D* G***** O******, B******* L****, G***** I******* L****, D******** L****, C******** M**** L****, V**** V****, C********** M**** A*********, T***** A********, L** F*******;

- che i restanti n. 6 candidati sono stati ritualmente convocati per la stipula del contratto di lavoro;

Tenuto conto:

- che il Coordinatore dei Distretti Socio Sanitari, dott. Cosimo Esposito, con nota inviata a mezzo e-mail prot. n. 181240 del 17/10/2022 ha comunicato quanto segue:

"Oggetto: Carenza dirigenti psicologi nelle sedi territoriali

Come più volte rappresentato la grave carenza di dirigenti psicologi nell'intera rete distrettuale determina notevoli criticità soprattutto per le incombenze rivenienti dal Tribunale dei Minori, tribunale ordinario e dall'Ambito di Zona.

Faccio presente inoltre che da tempo non viene più esercitata l'offerta attiva in particolare sul versante prevenzione.

Pertanto per coprire almeno in parte le suddette carenze si rende necessario valutare la possibilità di completare l'organico distrettuale, oltre alle figure già autorizzate e avallate con precedente

mail, con almeno altre 10 unità che andranno a surrogare anche gli altri dirigenti che nei prossimi mesi saranno collocati in quiescenza.

Particolare urgenza si ravvisa per la copertura di posti lasciati scoperti a Galatina, Maglie e Lecce. Resto a disposizione di eventuali precisazioni"

Considerato che con deliberazione n. 153 del 31/08/2022 è stato approvato definitivamente il piano triennale del Fabbisogno del Personale 2020-2022, a seguito dell'approvazione da parte della Giunta Regionale con proprio atto n. 440 del 28/03/2022;

- che nel suindicato piano triennale è previsto un fabbisogno di n. 106 Dirigenti Psicologi;

- che ad ottobre 2022 risultavano in servizio n. 71 Dirigenti Psicologi;

- che, pur considerando le n. 20 assunzioni, da ultimo autorizzate, in parte formalizzate e in parte in corso di perfezionamento, il fabbisogno assunzionale non risulta soddisfatto;

- che al fine di garantire i Livelli Essenziali di Assistenza, è necessario procedere all'assunzione in ruolo di ulteriori n. 10 Dirigenti Psicologi della disciplina di Psicologia utilizzando la graduatoria di merito del concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 3 posti di Dirigente Psicologo di Psicologia Clinica approvata con Delibera n. 2311 del 11/11/2020 dalla ASL di Taranto;

A tal fine con note prot. n. 160704 del 09/09/2022 e prot. n. 182838 del 19/10/2022 è stata chiesta a tutti i candidati sotto elencati in stretto ordine di graduatoria, la disponibilità all'assunzione in ruolo presso questa Azienda:

126) P---------- M----------
127) B------ P----------
128) M---------- D----------
129) L---------- V----------
130) B--------- S--------
131) A--------- E------
132) C-------- S------
133) M-------- F--------
134) P------- F--------
135) R---------- G-------
136) G------- V-------
137) D_ L---- C-------
138) M-------- A------
139) L---------- M--------
140) I-------- V--------
141) C-------- S--------
142) B----- A--------
143) C---------- F---------- P-----
144) C---------- V-------
145) R------- A----------
146) C---------- M----- T-----
147) R----- M--------

148) C---------- R--------
149) F------ V--------
150) C-------- A-------
151) N-------- G--------
152) M-------- V---------- N--------
153) M---` M---- V-------
154) P----- K----
155) P---------- E---------
156) R------------ F---------
157) M--------- D---------
158) G--------- R--------- M---------
159) N---- E---------
160) D'A---- L----
161) L----- L----
162) C--------- D------
163) S--------- A---- S------
164) L---------- A---------
165) S-------- M----- D----------
166) A-------- S--------
167) C------------ M---------- S-------
168) U-------- A--------
169) B-------- V--------
170) P-------- R--------
171) P---------- D--------

- che i candidati su elencati, ad eccezione dei dottori B**** P*******, C******** V******, R****** A*********, P***** K**** e L**** L**** , hanno espresso la propria disponibilità nei termini loro concessi:

Vista la deliberazione n. 1155 del 17/05/2017 con cui si è preso atto dell'Accordo intervenuto tra i Direttori Generali delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale in ordine alla utilizzazione reciproca di graduatorie concorsuali;

Vista la deliberazione della Giunta della Regione Puglia n. 1072 del 19/07/2016 avente ad oggetto: "Autorizzazione alle assunzioni di personale delle Aziende Sanitarie della Regione";

Tenuto conto che viene rispettato il limite di spesa di cui all'art. 2, comma 71, della legge 23/12/2009, n. 191;

PROPOSTA

1) Procedere all'assunzione in servizio a tempo indeterminato di n. 10 Dirigenti Psicologi della disciplina di Psicologia, utilizzando le disponibilità pervenute da parte dei candidati collocati a partire dalla 126^ posizione del concorso pubblico, per titoli ed esami per titoli ed esami, per la

copertura di n. 3 posti di Dirigente Psicologo della disciplina di Psicologia Clinica, adottata dalla ASL di Taranto con delibera n. 2311 del 12/11/2020, giusta nota autorizzativa prot. n. 116183 del 04/07/2022, assunta al protocollo aziendale n. 131910 del 07/07/2022 e successiva prot. n. 133885 del 02/08/2022, acquisita al protocollo aziendale n. 146407 del 04/08/2022;

2) Invitare i candidati a presentare la documentazione prescritta per l'accesso al rapporto di lavoro;

3) Dare atto che, scaduto inutilmente il termine concesso l'Azienda comunicherà agli interessati di non dar luogo alla stipulazione del contratto;

4) Procedere alla stipulazione del contratto di lavoro previo accertamento della regolarità della documentazione prescritta e previo rilascio della dichiarazione relativa all'inesistenza delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del D.Lgs. 165/2001;

5) Dare atto che la spesa rientra nei limiti previsti dall'art. 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191;

6) Imputare la spesa mensile presunta procapite di Euro 4.964,86 al bilancio di competenza, come segue:

Euro 3.752,73 sul C.E. 721.105.00045
Euro 893,15 (oneri sociali) sul C.E. 721.105.00080
Euro 318,98 *(I.R.A.P.)* sul C.E. 721.100.00005;

7) Dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

Il Commissario Straordinario

Vista la relazione istruttoria e la proposta;

Viste le sottoscrizioni apposte in calce al presente provvedimento da parte del Responsabile dell'istruttoria **PRIMICERI DANIELA** e del Responsabile della proposta **ARGENTIERO GRAZIA,** attestanti il rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

1) Procedere all'assunzione in servizio a tempo indeterminato di n. 10 Dirigenti Psicologi della disciplina di Psicologia, utilizzando le disponibilità pervenute da parte dei candidati collocati a partire dalla 126^ posizione del concorso pubblico, per titoli ed esami per titoli ed esami, per la

copertura di n. 3 posti di Dirigente Psicologo della disciplina di Psicologia Clinica, adottata dalla ASL di Taranto con delibera n. 2311 del 12/11/2020, giusta nota autorizzativa prot. n. 116183 del 04/07/2022, assunta al protocollo aziendale n. 131910 del 07/07/2022 e successiva prot. n. 133885 del 02/08/2022, acquisita al protocollo aziendale n. 146407 del 04/08/2022;

2) Invitare i candidati a presentare la documentazione prescritta per l'accesso al rapporto di lavoro;

3) Dare atto che, scaduto inutilmente il termine concesso l'Azienda comunicherà agli interessati di non dar luogo alla stipulazione del contratto;

4) Procedere alla stipulazione del contratto di lavoro previo accertamento della regolarità della documentazione prescritta e previo rilascio della dichiarazione relativa all'inesistenza delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del D.Lgs. 165/2001;

5) Dare atto che la spesa rientra nei limiti previsti dall'art. 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191;

6) Imputare la spesa mensile presunta procapite di Euro 4.964,86 al bilancio di competenza, come segue:

Euro 3.752,73 sul C.E. 721.105.00045
Euro 893,15 (oneri sociali) sul C.E. 721.105.00080
Euro 318,98 *(I.R.A.P.)* sul C.E. 721.100.00005;

7) Dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

Il Responsabile dell'istruttoria
PRIMICERI DANIELA

Il Dirigente del Dipartimento/Area/U.O.
ARGENTIERO GRAZIA

PARERI

Direttore Sanitario	**Direttore Amministrativo**
Positivo	**Positivo**
Data	Data
10/11/2022	**10/11/2022**
Il Direttore Sanitario **CARLÀ ROBERTO**	Il Direttore Amministrativo **TEDESCHI YANKO**

Commissario Straordinario

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE – REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE BT
(Andria - Barletta - Bisceglie - Canosa - Margherita di S. - Minervino - S. Ferdinando di P. - Spinazzola - Trani - Trinitapoli)
76123 A N D R I A (BT)

DELIBERAZIONE DELLA DIRETTRICE GENERALE n. 353 del 14 aprile 2022

TIPOLOGIA: Rilevazione costi personale dipendente

OGGETTO: Assunzione, a tempo pieno ed in prova, di n. 2 Psicologi a tempo indeterminato e di n. 2 Psicologi a tempo determinato, mediante graduatoria concorsuale ASL TA approvata con Deliberazione D.G. n. 2311 dell'11/11/2020.

Sull'argomento in oggetto, la Direttrice dell'Area /Struttura **AREA GESTIONE PERSONALE** Dott.ssa Vincenza Memeo, a seguito dell'istruttoria effettuata dal responsabile del procedimento, Dott.ssa Chiara Diella, in qualità di Collaboratore amministrativo professionale, sulla base della relazione formulata dalla Dirigente Proponente, Dott.ssa Elena Tarantini, che con la sottoscrizione della presente proposta viene confermata, relaziona quanto appresso:

- Visto il D.Lgs 30 dicembre 1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994 n. 36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994 n. 38;
- Vista la Legge Regionale 12/08/2005 n. 11;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006 n. 39;
- Vista la Legge Regionale 25/02/2010 n. 7;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale 07/02/2022 n.98;

Il segretario attesta la regolarità formale del presente provvedimento.

PREMESSO CHE

Con nota prot. n. 60022 del 06/09/2021 il Direttore del Dipartimento Dipendenze Psicologiche della UOC di Andria inviava richiesta di n. 1 Dirigente Psicologo per il DDP/SERT Aziendale in sostituzione del dipendente con matricola 12747 in quiescenza dal 01/10/2021;

Con nota prot. n. 4541 del 19/01/2022, la Responsabile della UOSVD di NPIA chiedeva n. 1 Dirigente Psicologo a causa di un aumento delle fragilità riferite all'età evolutive e a fronte dell'aumento, presso la stessa sede, di richieste di valutazione diagnostica e di presa in carico sia di minori con disabilità sia di minori normotipici, di consulenze ospedaliere;

Con nota prot. 14999 del 24/02/2022 la Dirigente Responsabile della UOSVD di Psicologia Clinica e il Direttore del Dipartimento di Salute Mentale di Andria inviavano richiesta urgente di personale Dirigente Psicologo presso la UOSVD di Psicologia Clinica di Andria, in seguito a sostituzione della dipendente con matricola n. 13391, assente da lungo tempo, ed ulteriori n. 2 unità, in sostituzione dei dipendenti con matricola n. 13355 e la n. 12271, le quali cesseranno il servizio per collocamento a riposo rispettivamente il 01/06/2022 e il 01/07/2022.

Visto, altresì, il relativo file aggiornato dei Dirigenti Psicologi nel quale vengono evidenziate i lunghi periodi di assenza, tra cui la dipendente con matricola n. 13829 in congedo maternità, e la sopra menzionata dipendente con matricola n. 13391.

Valutato, pertanto, con la Direzione Strategica di provvedere alle seguenti assunzioni di Dirigente Psicologo:

- N. 2 a tempo indeterminato, in sostituzione dei dipendenti con matricola n. 13355 e la n. 12271, in quiescienza rispettivamente dal 01/06/2022 e dal 01/07/2022;
- N. 2 a tempo determinato, in sostituzione della dipendente con matricola n. 1339, assente da lungo tempo, e della dipendente con matricola n. 13829 in congedo maternità.

Preso atto, altresì, che i suddetti incarichi sono ricompresi Piano Triennale del Fabbisogno del Personale – 2019-2021 approvato con deliberazione n. 514/2021 e confermato dal PTFP 2020-2022, approvato con deliberazione n. 1272 del 16/07/2021 e con D.G.R. 387 del 21/03/2022.

Dato atto che:

- con pec del 15/03/2022, acquisita al protocollo generale di questa Azienda n. 20857 del 17/03/2022, perveniva dall'ASL TA, ex Accordo tra le aziende del Servizio Sanitario Regionale della Puglia per l'utilizzo reciproco di graduatorie, l'autorizzazione allo scorrimento della graduatoria concorsuale per titoli ed esami per n. 3 posti a tempo indeterminato di Dirigente Psicologo – disciplina di Psicologia Clinica, approvata con Deliberazione D.G. n. 2311 dell'11/11/2020 e l'indicazione degli idonei contattabili a partire dalla posizione n. 63 alla n. 171, ad eccezione dei candidati posizionati al n. 64° e 66°;
- con nota prot. n. 22542 del 23/03/2022 veniva inviata richiesta di disponibilità all'assunzione dell'incarico ai candidati idonei della suddetta graduatoria concorsuale, in particolare dal n. 63 al n. 74, secondo l'ordine della stessa:

N. Ord.	Cognome	Nome
63	S----------	M--------
65	B----------	S--------
67	A----------	S----- A--------
68	N----------	E----------
69	D----------	M-------- D-----
70	C----------	M-----
71	A----------	M----- P-----
72	M---------	L----
73	S---------	E---------
74	L---------	S---------

- entro il termine di scadenza, il giorno 28/03/2022, pervenivano n. 5 disponibilità di assunzione dell'incarico presso la ASL BT e n. 1 indisponibilità di assunzione dell'incarico presso la ASL BT, da parte dei seguenti candidati:

N. Ord.	Cognome	Nome	Disponibile / Indisponibile
63	S_____	M_____	Disponibile
65	B_____	S_____	Indisponibile
67	A_____	S_____ A_____	Nessun riscontro
68	N_____	E_____	Disponibile
69	D_____	M_____ D_____	Disponibile
70	C_____	M_____	Disponibile
71	A_____	M_____ P_____	Nessun riscontro
72	M_____	L____	Disponibile
73	S_____	E_____	Nessun riscontro
74	L_____	S_____	Nessun riscontro

Considerato, relativamente alle assunzioni a tempo determinato, che:

1) il D.Lgs. n. 165/2001, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" prevede all'art. 36, co. 2 che "*Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonche' avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dalcodice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalita' in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalita' di reclutamento stabilite dall'articolo 35. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, escluso il diritto di precedenza che si applica al solo personale reclutato secondo le procedure di cui all'articolo 35, comma 1, lettera b), del presente decreto. I contratti di somministrazione di lavoro a tempO determinato sono disciplinati dagli articoli 30 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, fatta salva la disciplina ulteriore eventualmente prevista dai contratti collettivi nazionali di lavoro. Non e' possibile ricorrere alla somministrazione di lavoro per l'esercizio di funzioni direttive e dirigenziali. Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo (...)*";

2) il D.Lgs. n. 81/2015, recante "*Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre*

2014, n. 183", stabilisce all'art. 19, co. 1 che "*Al contratto di lavoro subordinato puo' essere apposto un termine di durata non superiore a dodici mesi. Il contratto puo' avere una durata superiore, ma comunque non eccedente i ventiquattro mesi, solo in presenza di almeno una delle seguenti condizioni: a) esigenze temporanee e oggettive, estranee all'ordinaria attivita', ovvero esigenze di sostituzione di altri lavoratori; b) esigenze connesse a incrementi temporanei, significativi e non programmabili, dell'attivita' ordinaria. (10) (11) ((b-bis) specifiche esigenze previste dai contratti collettivi di cui all'articolo 51)).*
((1.1. Il termine di durata superiore a dodici mesi, ma comunque non eccedente ventiquattro mesi, di cui al comma 1 del presente articolo, puo' essere apposto ai contratti di lavoro subordinatoqualora si verifichino specifiche esigenze previste dai contratti collettivi di lavoro di cui all'articolo 51, ai sensi della lettera b-bis) del medesimo comma 1, fino al 30 settembre 2022)) (...)";

3) L'art. 29, comma 2, lett. c), dello stesso Decreto, dispone, altresi', che sono esclusi dal campo di applicazione del presente capo:
c. *i contratti a tempo determinato stipulati con il personale docente ed ATA per il conferimento delle supplenze e con il personale sanitario, anche dirigente, del Servizio sanitario nazionale*.

4) **Atteso che**:
- gli incarichi conferiti relativamente alle unità da assumere, in sostituzione di personale assente per aspettativa, malattia e maternità, non rientrano nel computo della spesa del personale a tempo determinato, come chiarito dalla Corte dei Conti – Sezioni Riunite in sede di controllo – con Deliberazione n. 11/CONTR/12, nella quale si precisa che "nel caso di sostituzione della dipendente assente per maternità, l'amministrazione si trovi a fronteggiare un'assenza che non dipende dalla propria volontà, né è in alcun modo programmabile, trovano fondamento in un diritto del lavoratore e ritiene, quindi, possibile superare, nei limiti dell'insorta necessità, il tetto di spesa posto dall'art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010, come modificato dall'art. 4 comma 102 della legge n. 183/2011. In tale ipotesi, non potrà comunque essere superata la misura di contenimento posta alla complessiva spesa per il personale; oltre a ciò si pone la necessità di motivare puntualmente circa la sussistenza dei presupposti previsti dalla legge";
- con note prot. n. AOO_151 – 5670 del 31/05/2013 e prot. n. AOO_151 – 7260 del 25/06/2013, l'Assessorato alle Politiche della Salute della Regione Puglia, fornendo indicazioni alle Aziende Sanitarie del S.S.R. relativamente alle tipologie di contratto che concorrono a determinare il limite di spesa dall'art. 9, co. 28 del D.Lgs. n. 78/2010, convertito nella L. 122/2010, ha precisato che sono esclusi nel conteggio del predetto limite i contratti stipulati in sostituzione di personle assente a vario titolo (malattia, congedo, maternità, aspettativa ecc.).

Letto l'art. 108 del CCNL per la dirigenza dell'area sanità che disciplina le assunzioni a tempo determinato;

5) Tenuto conto che tale assunzione rientra nella fattispecie di cui al comma 2 dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m. e i., dovendo rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale in quanto determinata dalla necessità di dover procedere alla sostituzione di personale assente dal servizio per maternità, per assicurare quanto necessario al normale funzionamento del servizio.

6) Dato atto che è vietata, ai sensi del comma 5 ter dell'art. 36 del D.Lgs. 165/2001, la trasformazione del contratto a tempo determinato in contratto di lavoro a tempo indeterminato.

7) Il D.Lgs. n. 161 del 30/10/2014 che all'art. 14 ha dettato nuove disposizioni in materia di orario di lavoro del personale delle aree dirigenziali e del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale in adempimento agli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'U.E.

8) Visto l'art. 4, comma 1, lett. a-bis, della L. n. 125 del 30/10/2013 secondo cui: *"Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. È consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato"*;

9) **Preso atto altresì che:**

- la spesa per il conferimento degli incarichi a tempo indeterminato che saranno conferiti con il presente provvedimento rientra comunque nei limiti di spesa complessivi di cui all'art. 2, co. 71 della L. 191/2009 e s.m.i. e non determina alcun incremento atteso che è riferita alla sostituzione di altrettando personale a tempo indeterminato in cessazione;

- la spesa riferita all'incarico in sostituzione del personale assente a vario titolo (malattia, congedo maternità, aspettativa, ecc.) non rientra nei limiti di spesa previsti dall'art. 9, co. 28 del D. Lgs. n. 78/2010 convertito dalla L. N. 122/2010 per il personale a tempo determinato, come precisato nella Deliberazione della Corte dei Conti n. 11/2012, nonché nelle citate note regionali.

10) Ritenuto, pertanto, di dovere proporre l'assunzione di n. 2 Psicologi a tempo indeterminato e di n. 2 Psicologi a tempo determinato per un anno, o comunque fino al rientro del titolare sostituito, in caso di manifestata esigenza, mediante scorrimento della graduatoria concorsuale ASL TA per titoli ed esami per n. 3 posti a tempo indeterminato di Dirigente Psicologo – disciplina di Psicologia Clinica, approvata con Deliberazione D.G. n. 2311 del giorno 11/11/2020.

11) Stabilito che, relativamente al conferimento dei soli incarichi a tempo determinato conferiti con il presente atto, gli stessi potranno scadere prima del termine fissato nel rispettivo contratto individuale di lavoro per:

- rientro in servizio del dipendente sostituito;

- cause dovute a norme di contenimento di spese per il tempo determinato, piano operativo e/o riorganizzazione, riconversione e/o riduzioni/soppressioni delle strutture ospedaliere e territoriali aziendali;

- per norme nazionali e/o regionali che non consentono più la prosecuzione del rapporto di lavoro.

"I sottoscritti dichiarano l'inesistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 in relazione al presente procedimento e della misura contenuta nell'art. 5 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza".

Tanto premesso, si propone l'adozione dell'atto deliberativo concernente l'argomento indicato in oggetto e di cui ognuno, nell'ambito della propria competenza, attesta la legittimità e conformità alla vigente normativa europea, nazionale e regionale, nonché la conformità alle risultanze istruttorie

La responsabile del procedimento
Collaboratore amministrativo professionale
F.to Dott.ssa Chiara Diella

La Dirigente Proponente
F.to Dott.ssa Elena Tarantini

La Direttrice dell'Area / Struttura
F.to Dott.ssa Vincenza Memeo

LA DIRETTRICE GENERALE

Esaminata e fatta propria l'istruttoria e la proposta della Direttrice Area/Struttura Dott.ssa Vincenza Memeo.

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per le rispettive competenze;

DELIBERA

Per l'istruttoria ed i motivi in premessa specificati che si intendono integralmente riportati e approvati:

1) **Recepire** la pec del 15/03/2022, acquisita al protocollo generale di questa Azienda n. 20857 del 17/03/2022 con cui la ASL TA, ex Accordo tra le aziende del Servizio Sanitario Regionale della Puglia per l'utilizzo reciproco di graduatorie, autorizzava lo scorrimento della graduatoria concorsuale per titoli ed esami per n. 3 posti a tempo indeterminato di Dirigente Psicologo – disciplina di Psicologia Clinica, approvata con Deliberazione D.G. n. 2311 del giorno 11/11/2020 e l'indicazione dei candidati contattabili a partire dalla posizione n. 63 alla n. 171, ad eccezione dei candidati posizionati al n. 64° e n. 66°;

2) **Autorizzare** le assunzioni, piene ed in prova, come di seguito indicate:

- di n. 2 Dirigenti Psicologi a tempo indeterminato, in sostituzione dei dipendenti con matricola n. 13355 e la n. 12271, in quiescienza rispettivamente dal 01/06/2022 e dal 01/07/2022;

- di n. 2 Dirigenti Psicologi a tempo determinato, in sostituzione della dipendente con matricola n. 13391, assente da lungo tempo, e della dipendente con matricola n. 13829 in congedo maternità, per un anno o in ogni caso fino al rientro del titolare dell'incarico;

3) Dare atto che, per il personale assunto a tempo determinato, in sostituzione di personale assente dal servizio a vario titolo, alla scadenza il contratto cesserà di diritto, salva tempestiva comunicazione del perdurare dell'assenza del dipendente sostituito, con indicazione anche della data di possibile rientro in servizio, che dovrà essere fatta dalla Direzione Medica della macrostruttura cui il dipendente è stato assegnato;

4) **Disporre**, per il personale assumendo, quanto di seguito:

- per i contratti a tempo indeterminato, la sede di servizio potrà, nel tempo di durata dell'assunzione, essere cambiata successivamente, con disposizione di servizio d'ufficio, su indicazione del Direttore Sanitario, nel rispetto del profilo e disciplina di appartenenza;

- per i contratti a tempo determinato, qualora vi siano dimissioni anticipate da parte del succitato personale si procederà alla sua sostituzione senza adozione di ulteriore atto deliberativo, mediante l'utilizzo della graduatoria concorsuale per titoli ed esami per n. 3 posti a tempo indeterminato di Dirigente Psicologo – disciplina di Psicologia Clinica, approvata con Deliberazione D.G. n. 2311 del giorno 11/11/2020, conferendo incarichi di durata corrispondente al periodo residuo ancora da espletare;

5) **Dare atto che**, ai fini dell'assunzione dei candidati di cui al precedente punto si dovrà procedere alla previa verifica dei requisiti di seguito indicati e che, in mancanza di uno di essi, non si addivverrà alla stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato e/ determinato, con conseguente decadenza dal diritto all'assunzione presso questa ASL BT, e precisamente:

a. del possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente per l'accesso ai pubblici uffici e per l'assunzione nella relativa qualità presso il ssn;
b. della produzione, entro il termine indicato dall'azienda nella lettera di assunzione, della dichiarazione di accettazione all'assunzione a tempo indeterminato presso questa asl bt e a esibire tutta la documentazione necessaria a comprovare il possesso dei requisiti richiesti per il conferimento della nomina;
c. dell'assunzione in servizio, entro la data che sarà stabilita da questa azienda, in applicazione degli istituti contrattuali del vigente ccnl per la dirigenza dell'area sanità e che, la mancata assunzione in servizio entro i termini innanzi citati, comporterà la decadenza dal diritto all'assunzione;
d. dell'accertamento della idoneità fisica all'impiego effettuato a cura dell'azienda asl bt prima dell'immissione in servizio. se tale accertamento risulterà negativo o con limitazioni, o nel caso in cui l'interessato non si presenterà alla visita medica senza giustificato motivo, non si darà corso all'assunzione;

6) **Dare atto che**, per quanto concerne gli incarichi a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 35, coma 5bis, del D.Lg.s n. 165/2001 e s.m.i., "*I vincitori dei concorsi devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni. La presente disposizione costituisce norma non derogabile dai contratti collettivi*", giusta nota prot. n. 0064084 del 20/10/2020 della Direzione Strategica pro tempore;

7) **Stabilire**, inoltre, che:

- ✓ la spesa rinveniente dal presente provvedimento, per un totale di **€ 242.053,33**, di cui **€ 193.642,66** occorrente fino al 31/12/2022 ed **€ 48.410,67** per l'anno 2023 per gli incarichi a tempo determinato (comprensiva di spese per oneri sociali ed I.R.A.P.) è stata calcolata in base ai costi medi per profilo di Dirigente Psicologo (**€ 72.616,00**), riportati nella deliberazione n. 514/2021 con cui questa Azienda ha adottato il PTFP ASL BT 2019-2021, e sarà ascritta al bilancio di esercizio 2022 per la quota di relativa competenza, sarà registrata con il ruolo di liquidazione della retribuzione mensile al personale della Dirigenza Area Sanità CCNL 19/12/2021;

- ✓ è stata verificata la disponibilità finanziaria per tali assunzioni, così come da bilancio di previsione 2021-2023 di cui alla deliberazione n. 2496 del 31/12/2020, nonché il rispetto dei vincoli di spesa di cui alla L. 191/1999 e s.m.i.;
- ✓ la spesa per il conferimento degli incarichi a tempo indeterminato che saranno conferiti con il presente provvedimento rientra comunque nei limiti di spesa complessivi di cui all'art. 2, co. 71 della L. 191/2009 e s.m.i. e non determina alcun incremento atteso che è riferita alla sostituzione di altrettando personale a tempo indeterminato in cessazione;
- ✓ la spesa riferita all'incarico in sostituzione del personale assente a vario titolo (malattia, congedo maternità, aspettativa, ecc.) non rientra nei limiti di spesa previsti dall'art. 9, co. 28 del D. Lgs. n. 78/2010 convertito dalla L. N. 122/2010 per il personale a tempo determinato, come precisato nella Deliberazione della Corte dei Conti n. 11/2012, nonché nelle citate note regionali.

8) **Stabilire**, inoltre, sin da ora, che in caso di rinuncia da parte degli assumendi a tempo indeterminato e/o determinato ad eventuali altre assunzioni, si procederà senza ulteriore atto, tramite scorrimento della medesima graduatoria, fino alla concorrenza dei posti previsti dal presente atto;

9) **Attribuire** agli assumendi Psicologi il trattamento economico previsto dal corrispondente CCNL, per la corrispondente posizione funzionale;

10) **Delegare** il Dirigente dell'U.O.S.V.D. "Assunzioni/Mobilità/Concorsi/Personale Convenzionato" a porre in essere tutti gli adempimenti necessari per il conferimento degli incarichi di che trattasi, ivi compresa la sottoscrizione dei relativi contratti individuali di lavoro a tempo indeterminato e/o determinato, in esecuzione di quanto disposto con il presente atto;

11) **Conferire** al presente provvedimento, non soggetto a controllo, immediata esecutività.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
F.to Dott. Ivan VIGGIANO

IL DIRETTORE SANITARIO
F.to Dott. Alessandro SCELZI

LA DIRETTRICE GENERALE
F.to Dott.ssa Tiziana DIMATTEO

Il segretario attesta la regolarità formale del presente provvedimento

IL SEGRETARIO
F.to Dott. Angelo Carabellese

SEGRETERIA DELIBERE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito web aziendale dal giorno di adozione.

Il Responsabile
f.to Dott. Angelo Carabellese

ALLEGATI
n. prot. 24068 - Indisponibilità assunzione incarico
n. prot. 24047 - Disponibilità assunzione incarico
n. prot. 23604 - Disponibilità assunzione incarico
n. 24128 - Disponibilità assunzione incarico
n. 24384 - Disponibilità assunzione incarico
n. 24546 - Disponibilità assunzione incarico
Nota prot. nota prot. 20857 del 17.03.2022
nota prot. 60022 del 06.09.2021
nota prot. n. 4541 del 19.01.2021
nota prot. n. 14999 del 24.02.2021
nota prot. n. 25358 del 31/03/2022

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE – REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE BT
(Andria - Barletta - Bisceglie - Canosa - Margherita di S. - Minervino - S. Ferdinando di P. - Spinazzola - Trani - Trinitapoli)
76123 A N D R I A (BT)

ASL BT
PugliaSalute

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO n. 1153 del 26 giugno 2021

TIPOLOGIA:Aggiudicazione con contestuale liquidazione

OGGETTO: Assunzione a tempo indeterminato, pieno e in prova, di n. 2 Dirigenti Psicologi presso l'ASL BT.

Sull'argomento in oggetto, il Direttore della Struttura/ **AREA GESTIONE PERSONALE** Dr. Vincenza Memeo, a seguito dell'istruttoria effettuata dal Funzionario responsabile del procedimento Dr. Apollonia Maria Monterisi, sulla base della relazione formulata dal Dirigente Proponente Dr. Elena Tarantini, che con la sottoscrizione della presente proposta viene confermata, relaziona quanto appresso:

- Visto il D.Lgs 30 dicembre 1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994 n. 36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994 n. 38;
- Vista la Legge Regionale 12/08/2005 n. 11;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006 n. 39;
- Vista la Legge Regionale 25/02/2010 n. 7;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale 15/02/2021 n.255;

PREMESSO CHE

- con deliberazione n. 841 del 30/04/2020, integrata e rettificata con deliberazione n. 926 del 20/05/2020, questa Azienda ha adottato il Piano Triennale dei Fabbisogni ASL BT 2019 – 2021 ;
- con D.G.R. N. 2115 del 22/12/2020 la Giunta Regionale ha approvato, con prescrizioni e raccomandazioni, il summenzionato PTFP ASL BT 2019-2021;
- con deliberazione n. 2496 del 31/12/2020 è stato approvato il Bilancio Pluriennale di previsione per gli esercizi relativi al triennio 2021-2023 in cui sono stati stimati i costi del personale da assumere;
- con deliberazione n. 514 del 22/03/2021 la ASL BT ha approvato, in via definitiva, il PTFP 2019-2021 come approvato dalla Regione Puglia con la citata D.G.R. n. 2115/2020;

Valutata, da parte della Direzione Strategica, la necessità di procedere alla copertura dei posti non coperti a tempo indeterminato del profilo di Dirigente Psicologo, in considerazione dei limiti del Fabbisogno relativo allo specifico profilo, al fine di garantire ogni misura di contrasto e di contenimento al diffondersi del virus COVID-19, potenziare le risorse umane, dotare di personale di supporto le strutture aziendali, nonchè di evitare l'interruzione di pubblico servizio e non pregiudicare lo svolgimento delle attività delle UU.OO, assicurando la continuità assistenziale e la costante erogazione dei LEA;
Preso atto che agli atti di questa Azienda non sono presenti graduatorie di concorso pubblico per il profilo de quo (Dirigente Psicologo);

Dato atto che:
• le aziende del SSR hanno sottoscritto accordo in data 06/03/2017, recepito da questa azienda con deliberazione n. 1081 del 1/6/2017, con il quale venivano stabilite modalità condivise e procedure concordate per l'utilizzazione reciproca di graduatorie relative alle varie figure professionali operanti nell'ambito della sanità pubblica, denominato "Accordo tra le aziende del Servizio Sanitario Regionale della puglia per l'utilizzo reciproco di graduatorie";

- all'art.1 del predetto Accordo, è previsto:
  - al comma 1, che: "le aziende sottoscrittrici del presente accordo possono utilizzare reciprocamente le rispettive graduatorie di concorsi pubblici in corso di validità per assunzioni di personale a tempo indeterminato";
  - al comma 3, che: "...nel caso in cui sussistano più graduatorie riferite alla identica figura professionale, individua motivatamente quella ritenuta più idonea e rispondente a soddisfare l'esigenza di provvista di personale;
  - al comma 4, che "l'utilizzazione di cui ai precedenti commi è possibile solo allorché le Aziende non dispongono di una propria graduatoria valida riferita alla specifica figura professionale da assumere;

Considerato che:

- con nota prot. n. 10826 del 11/02/2021 e nota prot. n. 27724 del 13/04/2021 questa ASL BT provvedeva a chiedere all' ASL TA l'autorizzazione all'utilizzo della graduatoria di concorso pubblico per n.1 Dirigente Psicologo con contratto a tempo indeterminato, delibera n. 2311/2020 in loro possesso, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 Dirigenti Psicologi;
- con nota pec prot. n. n. 28547 del 16/04/2021la ASL TA ha provveduto a riscontrare le succitate note, autorizzando la ASL BT all'utilizzo della graduatoria del concorso pubblico, sopra riportata ed utilizzabile, per l'assunzione a tempo indeterminato delle dott.sse Rosito Antonella (pos. n. 26) e dr.ssa Galella Luca Luciana (pos. n. 31) che hanno espresso opzione, secondo ordine di graduatoria, per la ASL BT

Preso atto che, il ricorso al conferimento dell'incarico tempo indeterminato, rientra comunque nei limiti di spesa complessivi di cui all'art. 2, co. 71 della L. 191/2009 e s.m.i., ed è conferito al fine di ridurre il ricordo al personale a tempo determinato, e non incide sul processo della stabilizzazione;

Ritenuto, pertanto, di poter proporre:

- l'assunzione a tempo indeterminato delle Dott.sse Rosito Antonella e Galella Luca Lucia, mediante scorrimento della graduatoria relativa al concorso pubblico, di Dirigente Psicologo- delibera n. 2311/2020, trasmessa a questa ASL BT dall'Azienda ASL TA;

CONSIDERATO CHE

"I sottoscritti dichiarano l'inesistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 in relazione al presente procedimento e della misura contenuta nell'art. 5 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza".

Tanto premesso, si propone l'adozione dell'atto deliberativoconcernente l'argomento indicato in oggetto e di cui ognuno, nell'ambito della propria competenza, attesta la legittimità e conformità alla vigente normativa europea, nazionale e regionale, nonché la conformità alle risultanze istruttorie

Il responsabile del procedimento
F.to Dr.ssa Apollonia Maria Monterisi

Il Dirigente Proponente
F.to Dr.ssa Elena Tarantini

Il Direttore dell'Area / Struttura
F.to Dr.ssa Vincenza Memeo

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Sulla base dell'istruttoria e della proposta dell'Area/Struttura competente

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per le rispettive competenze;

DELIBERA

IL DIRETTORE GENERALE

Esaminata e fatta propria l'istruttoria e la proposta del Direttore Area/Struttura Dr.ssa Vincenza Memeo.

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per le rispettive competenze;

DELIBERA

Per i motivi in premessa specificati che si intendono integralmente riportati e approvati:

1) prendere atto della nota pec prot. n. 28547 del 16/04/2021 con cui la asl taranto ha autorizzato lo scorrimento della graduatoria per n. 2 posti di Dirigente Psicologo approvata dalla medesima asl con deliberazione n. 2311/2020.

2) assumere, ai sensi del ccnl vigente della dirigenza area sanità a copertura di altrettanti *posti vacanti, con incarico professionale di base e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, pieno e in prova, in qualità di dirigente psicologo, le dott.sse rosito antonella* (pos. n. 26) e galella luca luciana (pos. n. 31)

3) stabilire cle le stesse saranno assegnati alle sedi che saranno individuate dalla direzione strategica;

4) dare atto che, ai fini dell'assunzione a tempo indeterminato delle candidate di cui al precedente punto 1, si dovrà procedere alla previa verifica dei requisiti di seguito indicati e che, in mancanza di uno di essi, non si addivverrà alla stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato, con conseguente decadenza dal diritto all'assunzione presso questa ASL BT, e precisamente:
   a. del possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente per l'accesso ai pubblici uffici e per l'assunzione nella relativa qualità presso il ssn;
   b. della produzione, entro il termine indicato dall'azienda nella lettera di assunzione, della dichiarazione di accettazione all'assunzione a tempo indeterminato presso questa asl bt e a esibire tutta la documentazione necessaria a comprovare il possesso dei requisiti richiesti per il conferimento della nomina;
   c. dell'assunzione in servizio, entro la data che sarà stabilita da questa azienda, in applicazione degli istituti contrattuali del vigente ccnl per la dirigenza dell'area

sanità e che, la mancata assunzione in servizio entro i termini innanzi citati, comporterà la decadenza dal diritto all'assunzione;

d. dell'accertamento della idoneità fisica all'impiego effettuato a cura dell'azienda asl bt prima dell'immissione in servizio. se tale accertamento risulterà negativo o con limitazioni, o nel caso in cui l'interessato non si presenterà alla visita medica senza giustificato motivo, non si darà corso all'assunzione;

5) attribuire alle assumende dirigenti il trattamento economico previsto dal corrispondente ccnl, per la corrispondente posizione funzionale;

6) **Dare atto che:**

- La spesa rinveniente dal presente provvedimento per le assunzioni a tempo indeterminato, corrispondente ad € 40.031,00 annui per ciascuna dipendente, è stata calcolata in base ai costi medi del profilo, riportati nella deliberazione n. 514 del 22/03/2021, con cui questa Azienda ha approvato in via definitiva il PTFP 2019-2021;

- è stata verificata, dal competente ufficio, la disponibilità finanziaria per tali assunzioni, così come da bilancio di previsione 2021 di cui alla deliberazione n. 2496 del 31/12/2020, nonché il rispetto dei vincoli di spesa di cui alla L. 191/1999 e s.m.i., in quanto costi compresi nel PTFP 2019-2021;
- la suddetta spesa sarà ascritta al bilancio di competenza 2021 e sarà registrata con il ruolo di liquidazione della retribuzione mensile al personale della Dirigenza Area Sanità;

7) Delegare il Dirigente dell' U.O.S.V.D. "Assunzioni/Mobilità/Concorsi/Personale Convenzionato" a porre in essere tutti gli adempimenti necessari per i conferimenti degli incarichi di che trattasi, ivi compresa la sottoscrizione dei relativi contratti individuali di lavoro a tempo determinato, in esecuzione di quanto disposto con il presente atto;

8) Conferire al presente provvedimento, non soggetto a controllo, immediata esecutività. Si attesta che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa comunitaria, nazionale e regionale e che il presente schema di provvedimento, predisposto dall' Ufficio ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Direzione di Area / Struttura ..

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
F.to Dott. Giuseppe Nuzzolese

IL DIRETTORE SANITARIO
F.to Dott. Vito Campanile

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
F.to Avv. Alessandro Delle Donne

Il segretario attesta la regolarità formale del presente provvedimento

IL SEGRETARIO
Dott. Angelo Carabellese

SEGRETERIA DELIBERE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito web aziendale dal giorno di adozione.

Il Responsabile
Dott. Angelo Carabellese

ALLEGATI

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE – REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE BT
(Andria - Barletta - Bisceglie - Canosa - Margherita di S. - Minervino - S. Ferdinando di P. - Spinazzola - Trani - Trinitapoli)
76123 A N D R I A (BT)

ASL BT
PugliaSalute

DELIBERAZIONE DELLA DIRETTRICE GENERALE n. 1571 del 11 novembre 2022

TIPOLOGIA:Rilevazione costi personale dipendente

OGGETTO: Assunzione, a tempo pieno ed in prova, di n. 2 Psicologi a tempo indeterminato e di n.2 Psicologi a tempo determinato, mediante utilizzo graduatoria concorsuale ASL TA approvata con Deliberazione D.G. n. 2311 dell'11/11/2020

Sull'argomento in oggetto, la Direttrice della Struttura/ **AREA GESTIONE PERSONALE** Dott.ssa Vincenza Memeo, a seguito dell'istruttoria effettuata dal Dirigente Amministrativo Dott. Eugenio Hofbauer, che con la sottoscrizione della presente proposta viene confermata, relaziona quanto appresso:

- Visto il D.Lgs 30 dicembre 1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994 n. 36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994 n. 38;
- Vista la Legge Regionale 12/08/2005 n. 11;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006 n. 39;
- Vista la Legge Regionale 25/02/2010 n. 7;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale 07/02/2022 n.98;

PREMESSO CHE:

- con deliberazione n. 1272 del 16/07/2021 è stato adottato il PTFP 2020 – 2022, approvato dalla Regione Puglia con DGR n. 387 del 21/03/2022, trasmessa a questa ASL con nota AOO_183/PROT/01/04/2022/0005533 del 01/04/2022 ed acquisita in data 04/04/2022 al n. 0025732 del protocollo generale aziendale;
- con DGR n. 560 del 20/05/2022 veniva adottato il "Piano dei Fabbisogni di Personale ASL BT 2020 - 2022 ex art. 6 D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. – Presa d'atto DGR n. 387 del 21/03/2022 ed adozione definitiva PTFP".
- con la stessa deliberazione si è disposto che i piani del fabbisogno sono compatibili con il tetto di spesa previsto dall'art. 2 comma 71 della L. 191/2009, quantificato dalla Regione Puglia con la DGR 2293/2019 in € 171.432.715, come desumibile dall'allegata relazione;
- che nel succitato piano triennale è previsto un fabbisogno di n. 46 Dirigenti Psicologi;
- che ad oggi risultano in servizio n. 41 Dirigenti Psicologi a tempo indeterminato;
- che è intenzione di Questa Azienda coprire i posti vacanti procedendo con la stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, del D.lgs. 75/2017 ed alle Legge n. 234/2021;
- che pertanto da una ricognizione effettuata dalla competente U.O.S.V.D. è emersa la presenza di 3 unità in possesso presso Questa Azienda dei requisiti di cui al precedente punto;
- che permangono, quindi, ancora n. 2 posti vacanti per il profilo di cui trattasi;

DATO ATTO

- che il "Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale" della Regione Puglia, con nota prot. AOO 005/PROT/31/03/2022/000254, ha ribadito, con riferimento all'avvio di nuove procedure concorsuali, l'invito a verificare preventivamente la sussistenza di eventuali analoghe graduatorie già in vigore presso altre Aziende del SSR e, conseguentemente a procedere al loro scorrimento, nel rispetto di quanto previsto negli accordi già sottoscritti tra Aziende nei precedenti esercizi;
- che secondo le "*Indicazioni operative in materia di gestione del personale delle Aziende ed Enti del SSR*", approvate con delibera di Giunta Regionale n. 869 del 15.06.2022 "*a conclusione delle procedure*

di stabilizzazione, o anche contestualmente a tali procedure qualora sussista capacità assunzionale nel PTFP 2020-2022 e nei limiti del tetto di spesa del personale assegnato a ciascuna Azienda ed istituto, i Direttori Generali potranno procedere allo scorrimento delle graduatorie attualmente vigenti nel SSR…";

- che con nota prot. AOO/005/PROT/28/07/2022/0005168, il Dipartimento promozione della salute e del benessere animale*" della Regione Puglia, ha invitato i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del SSR alla puntuale applicazione delle indicazioni operative su riportate al di garantire, a livello regionale, uniformi modalità operative in materia di reclutamento di personale;*
- *che in applicazione di quanto innanzi è intendimento di Questa Azienda procedere con lo scorrimento di graduatoria aziendale regionale in corso di validità per la copertura del profilo professionale di cui trattasi;*

CONSIDERATO CHE:

- che Questa Azienda ha già acquisito dall'ASL TA, con pec del 15/03/2022, acquisita al protocollo generale di questa Azienda n. 20857 del 17/03/2022, l'autorizzazione all'utilizzo della graduatoria di merito, per titoli ed esami, per n. 3 posti di Dirigente Psicologo di Psicologia Clinica approvata con Delibera n. 2311 dell'11.11.2020;
- che in ragione dell'elevato utilizzo della suddetta graduatoria da parte di tutte le aziende regionale intervenuto successivamente all'autorizzazione sopra richiamata, la U.O.S.V.D. competente procederà a richiedere all'ASL TA l'elenco aggiornato della graduatoria di merito, al netto delle assunzioni già intervenute, procedendo successivamente a convocare per l'accettazione dell'incarico, in ordine di merito, il primo ed il secondo classificato degli idonei non ancora assunto;

VISTA la deliberazione n. 1155 del 17.05.2017 con cui si è preso atto dell'Accordo intervenuto tra i Direttori Generali delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale in ordine alla utilizzazione reciproca di graduatorie concorsuali;

RITENUTO:

- pertanto, di dovere proporre l'assunzione di n. 2 Psicologi a tempo indeterminato, mediante scorrimento della graduatoria concorsuale ASL TA per titoli ed esami per n. 3 posti a tempo indeterminato di Dirigente Psicologo – disciplina di Psicologia Clinica, approvata con Deliberazione D.G. n. 2311 del giorno 11/11/2020;
- altresì, di dovere disporre che gli assumendi Dirigenti Psicologi sono tenuti a permanere presso questa ASL BT per un periodo non inferiore a cinque anni, secondo quanto statuito dall'art. 35, comma 5-bis, del Dlgs. n. 165/2001.

TENUTO CONTO CHE questa Azienda, onde consentire lo svolgimento lineare della procedura di scorrimento della graduatoria del concorso in questione dell' ASL Taranto, provvederà ad inserire nel contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato che sarà stipulato, la specifica clausola da sottoscrivere ai sensi dell'art. 1341 del c.c., di accettazione da parte del neoassunto della definitiva consunzione della propria posizione nella relativa graduatoria con l'assunzione presso la ASL BT

"I sottoscritti dichiarano l'inesistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 in relazione al presente procedimento e della misura contenuta nell'art. 5 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza".

Tanto premesso, si propone l'adozione dell'atto deliberativo concernente l'argomento indicato in oggetto e di cui ognuno, nell'ambito della propria competenza, attesta la legittimità e conformità alla vigente normativa europea, nazionale e regionale, nonché la conformità alle risultanze istruttorie.

Il responsabile del procedimento
Il Dirigente proponente
F.to Dott. Eugenio Hofbauer

La Direttrice dell'Area / Struttura
F.to Dott.ssa Vincenza Memeo

LA DIRETTRICE GENERALE

Sulla base dell'istruttoria e della proposta dell'Area/Struttura competente;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per le rispettive competenze;

DELIBERA

Per i motivi in premessa specificati che si intendono integralmente riportati e approvati:

1. **di dare atto che** con pec del 15/03/2022, acquisita al protocollo generale di questa Azienda n. 20857 del 17/03/2022 la ASL TA, ex Accordo tra le aziende del Servizio Sanitario Regionale della Puglia per l'utilizzo reciproco di graduatorie, autorizzava lo scorrimento della graduatoria concorsuale per titoli ed esami per n. 3 posti a tempo indeterminato di Dirigente Psicologo – disciplina di Psicologia Clinica, approvata con Deliberazione D.G. n. 2311 del giorno 11/11/2020; di Autorizzare le assunzioni, piene ed in prova, di n. 2 Dirigenti Psicologi a tempo indeterminato mediante l'utilizzo della graduatoria di cui al precedente punto;
2. **di dare attoche** questa Azienda, onde consentire lo svolgimento lineare della procedura di scorrimento della graduatoria del concorso in questione dell' ASL Taranto, provvederà ad inserire nel contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato che sarà stipulato, la specifica clausola da sottoscrivere ai sensi dell'art. 1341 del c.c., di accettazione da parte del neoassunto della definitiva consunzione della propria posizione nella relativa graduatoria con l'assunzione presso la ASL BT;
3. **di disporre che**, per il personale assumendo, la sede di servizio potrà, nel tempo di durata dell'assunzione, essere cambiata successivamente, con disposizione di servizio d'ufficio, su indicazione del Direttore Sanitario, nel rispetto del profilo e disciplina di appartenenza;
4. **di dare atto che**, ai fini dell'assunzione dei candidati di cui al precedente punto si dovrà procedere alla previa verifica dei requisiti di seguito indicati e che, in mancanza di uno di essi, non si addivverrà alla stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato e/determinato, con conseguente decadenza dal diritto all'assunzione presso questa ASL BT, e precisamente:
   a. del possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente per l'accesso ai pubblici uffici e per l'assunzione nella relativa qualità presso il ssn;
   b. della produzione, entro il termine indicato dall'azienda nella lettera di assunzione, della dichiarazione di accettazione all'assunzione a tempo indeterminato presso questa asl bt e a esibire tutta la documentazione necessaria a comprovare il possesso dei requisiti richiesti per il conferimento della nomina;
   c. dell'assunzione in servizio, entro la data che sarà stabilita da questa azienda, in applicazione degli istituti contrattuali del vigente ccnl per la dirigenza dell'area sanità e che, la mancata assunzione in servizio entro i termini innanzi citati, comporterà la decadenza dal diritto all'assunzione;

d. dell'accertamento della idoneità fisica all'impiego effettuato a cura dell'azienda asl bt prima dell'immissione in servizio. se tale accertamento risulterà negativo o con limitazioni, o nel caso in cui l'interessato non si presenterà alla visita medica senza giustificato motivo, non si darà corso all'assunzione;

5. **di dare atto che**, per quanto concerne gli incarichi a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 35, coma 5 bis, del D.Lg.s n. 165/2001 e s.m.i., "*I vincitori dei concorsi devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni. La presente disposizione costituisce norma non derogabile dai contratti collettivi*", giusta nota prot. n. 0064084 del 20/10/2020 della Direzione Strategica pro tempore;
6. **di stabilire**, inoltre, che:
   - è stata verificata la disponibilità finanziaria per tali assunzioni, così come da bilancio di previsione 2021-2023 di cui alla deliberazione n. 2496 del 31/12/2020, nonché il rispetto dei vincoli di spesa di cui alla L. 191/1999 e s.m.i.;
   - la spesa per il conferimento degli incarichi a tempo indeterminato che saranno conferiti con il presente provvedimento rientra comunque nei limiti di spesa complessivi di cui all'art. 2, co. 71 della L. 191/2009 e s.m.i. e non determina alcun incremento atteso che è riferita alla sostituzione di altrettando personale a tempo indeterminato in cessazione;
7. **conferire** al presente provvedimento, non soggetto a controllo, immediata esecutività.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
F.to Dott. Ivan VIGGIANO

IL DIRETTORE SANITARIO
F.to Dott. Alessandro SCELZI

LA DIRETTRICE GENERALE
F.to Dott.ssa Tiziana DIMATTEO

Il segretario attesta la regolarità formale del presente provvedimento

IL SEGRETARIO
F.to Dott.ssa Annamaria Volpe

SEGRETERIA DELIBERE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito web aziendale dal giorno di adozione.

Il Responsabile
F.to Dott.ssa Annamaria Volpe

ALLEGATI

ORIGINALE

REGIONE PUGLIA

AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA

Consorziale Policlinico di Bari

Piazza Giulio Cesare 11 – 70124 Bari

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 1139 del 12 novembre 2022

OGGETTO: Assunzione a tempo indeterminato di n. 4 Dirigenti Psicologi – disciplina Psicologia Clinica mediante utilizzo, ai sensi dell'art.3, comma 61, ultimo periodo, della Legge 24/12/2003, n. 350 e in applicazione dell'accordo tra le Aziende del Servizio Sanitario Regionale della Puglia, sottoscritto in data 06/04/2017, della graduatoria finale di merito del concorso pubblico di cui alla deliberazione n. 2311 del 11/11/2020 dell'ASL Taranto

UNITÀ OPERATIVA PROPONENTE:

AREA GESTIONE PERSONALE

Bilancio

N° Centro di costo _____

N° Conto Economico _____

Ordine n°_____ del _____

Budget assegnato (euro) _____

Budget già utilizzato (euro) _____

Conto presente atto (euro) _____

Disponibilità residua di budget (euro) _____

☐ Spesa finanziata (FESR, Progetti da DIEF ecc...)

☐ Non comporta ordine di spesa

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale e che il presente provvedimento, predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Proposta **n. 930984 del 11/11/2022**

Il Funzionario Istruttore: U.O.S. Assunzioni, Concorsi e Gestione del Ruolo, dr.ssa Immacolata Guastamacchia

Il Responsabile della U.O.S

Il Responsabile della U.O.C.: Dott.ssa Maria Domenica Lippolis

Il giorno 12/11/2022il Direttore Generale, Dr. Giovanni Migliore, assistito dal Direttore Amministrativo, dr. Gianluca Capochiani e del Direttore Sanitario, dr.ssa Rosa Porfido adotta la presente deliberazione sulla base della proposta di seguito riportata:

Il Direttore Area Gestione del Personale Dott.ssa Maria Domenica Lippolis

Visti:

- art. 9, comma 1, della Legge 16 gennaio 2003, n. 3, che dispone: "*A decorrere dal 2003, fermo restando quanto previsto dall'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni,in materia di programmazione delle assunzioni, con regolamento emanato ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, su proposta del Ministro per la funzione pubblica, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono stabiliti le modalità e i criteri con i quali le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, e gli enti pubblici non economici possono ricoprire i posti disponibili, nei limiti della propria dotazione organica, utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione*";
- art. 3, comma 61, ultimo periodo, della Legge 24 dicembre 2003, n. 350, che a sua volta, dispone: "*In attesa dell'emanazione del regolamento di cui all'articolo 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3, le amministrazioni pubbliche ivi contemplate, nel rispetto delle limitazioni e delle procedure di cui ai commi da 53 a 71, possono effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate*";
- art.1, comma 100, della Legge 30 dicembre 2004, n. 311, che dispone: "*In attesa dell'emanazione del regolamento di cui all'articolo 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3, continuano ad applicarsi le disposizioni di cui all'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350";*
- l'Accordo tra le Aziende del Servizio Sanitario Regionale della Puglia, sottoscritto in data 06/04/2017 dai Direttori Generali delle stesse Aziende pugliesi, per l'utilizzo reciproco di graduatorie di cui è stato dato atto con deliberazione n.705 del 26/05/2017;
- l'art. 35, comma 5 ter, del decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, modificato dall'art. 1, comma 149, L. 27/12/2019 n. 160, in base al quale *"Le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di pubblicazione. Sono fatti salvi i periodi di vigenza previsti da leggi regionali"*;
- l'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e s. m. i.;
- il D. Lgs. n. 81/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e s.m.i. che al Capo III dall' art. 19 all' art. 29 regola la materia del rapporto di lavoro a tempo determinato;
- il CCNL vigente dell'Area Sanità triennio 2016/2018;
- la D.G.R. n. 869 del 15/06/2022;
- il D. Lgs. n. 104 del 27/06/2022;

Premesso che:

- la Direzione Sanitaria Aziendale con nota prot. n. 93723 del 4/11/2022 ha chiesto quanto segue: *" come da accordi intercorsi per le vie brevi, si invita la S.V. ad attivare le procedure finalizzate al conferimento a tempo indeterminato di unità di Dirigente Psicologo. Tanto si chiede al fine di garantire la continuità delle attività proprie di tale disciplina e la copertura dei turni nel rispetto della normativa vigente in materia di orario di lavoro (Legge 161/14), in coerenza con il piano del fabbisogno del personale approvato (DGR N. 388/2022, Delib. n. 489/DG dell' 11/05/2022 e n. 610/DG del 09/06/2022) e nel rispetto di quanto previsto dalle "indicazioni operative regionali in materia di gestione del personale delle Aziende ed Enti del SSR" (giusta DGR n. 869/2022)".*

Dato atto che:

- La Direzione Strategica, con nota prot. n. 1c/64348 del 22/07/2021, ha chiesto alle Aziende ed Enti del S.S.R. l'eventuale disponibilità di graduatoria di concorso pubblico valida ed utilizzabile, ai sensi dell'art. 3, comma 61, ultimo periodo, della Legge 24/12/2003, n.350, e in applicazione dell'Accordo tra le Aziende del Servizio Sanitario Regionale della Puglia, per l'utilizzo reciproco di graduatorie, sottoscritto in data 06/04/2017, per il suddetto profilo professionale;
- tra le Aziende interpellate, ha fornito riscontro l'ASL Taranto che, con nota prot. n. 0171908 del 6/08/2021 e successiva nota integrativa prot. n. 0169913 del 11/10/2022 ha comunicato che, con deliberazione n. 2311 del 11/11/2020 la medesima Azienda ha approvato la graduatoria finale di merito del "Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 3 posti di Dirigenti Psicologi disciplina Psicologia Clinica" e, nel confermare l'utilizzo della suddetta graduatoria, ha comunicato , altresì, "*i nominativi e le relative posizioni degli idonei che a seguito di scorrimento della graduatoria, hanno già accettato il ruolo in altre Aziende, oppure sono decaduti dalla stessa*";
- con le citate note prot. n. 0171908/2021 e n. 0169913/2022 l'ASL Taranto, ha trasmesso gli indirizzi dei candidati utilmente collocati nonché l'elenco degli idonei contattabili nella graduatoria di merito innanzi citata utilizzabile a partire dal 59° classificato;

Accertato che nel Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2020-2022 di questa Azienda approvato in via definitiva con deliberazione n. 489 dell'11/05/2022 risultano tra l'altro, disponibili n. 4 posti di Dirigente Psicologo;

Evidenziato che quest'Azienda, con la citata nota prot. n. 64348/2021 e successiva nota prot. n. 85263 del 6/10/2022, ha altresì comunicato che, onde perfezionare l'accordo previsto dalla normativa in premessa citata ed assicurare lo svolgimento lineare delle procedure di scorrimento della suddetta graduatoria, provvederà ad inserire nei contratti individuali di lavoro a tempo indeterminato la specifica clausola, da sottoscrivere in applicazione dell'Accordo Regionale per l'utilizzo reciproco di graduatoria sottoscritta in data 06/04/2017, di presa conoscenza dell'accordo intervenuto tra le Aziende del S.S.R. della Puglia e contestuale accettazione da parte dei neoassunti della definitiva consunzione della propria posizione nella graduatoria di cui trattasi con l'assunzione presso il Policlinico;

Preso atto che:

- il Servizio Politiche per il Lavoro della Regione Puglia, in riscontro alla nota di quest'Azienda prot. n. 1C/85675 del 7/02/2022, ha comunicato, ai sensi dell'art. 34 e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., l'assenza di dichiarazioni di eccedenza e collocazione in disponibilità del personale del profilo di Dirigente Psicologo, giusta nota AOO-060/PROT/18/10/2022/0011889;

- a tutt'oggi, decorsi i termini di legge, non risulta pervenuta alcuna dichiarazione di eccedenza e di collocamento in disponibilità relativa al profilo professionale di Dirigente Psicologo da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi del 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001, al quale è stata comunicata la necessità di assumere Dirigenti Psicologi, giusta nota prot. n. 1C/85675 del 7/10/2022.

Ritenuto, pertanto, al fine di fronteggiare la situazione di criticità assistenziale come innanzi evidenziata, di:

- dover procedere alla copertura a tempo indeterminato di n. 4 posti di Dirigente Psicologo – disciplina Psicologia Clinica, mediante utilizzo, ai sensi dell'art.3 comma 61 ultimo periodo della Legge 24 dicembre 2003 n.350 e del citato Accordo Regionale, della suddetta graduatoria finale di merito;

- di dover procedere all'assunzione a tempo indeterminato dei candidati dr.ssa LORUSSO MARIALUCIA, dr.ssa BORTONE STEFANIA, dott. NUZZO ERNESTO e dott.ssa CARUCCI MARIA collocati rispettivamente al 59°, 65°,68° e 70°posto della graduatoria di cui alla citata deliberazione n. 2311/2020, mediante stipula di contratto individuale di lavoro, previa verifica del possesso dei requisiti previsti per Legge;

PROPONE

per i motivi espressi in premessa , che si intendono qui riportati:

1) di dare atto dell'autorizzazione dell'ASL Taranto all'utilizzo, ai sensi dell'art. 3, comma 61, ultimo periodo, della Legge 24 dicembre 2003, n. 350 e in applicazione dell'Accordo tra le Aziende del Servizio Sanitario Regionale della Puglia, sottoscritto in data 06/04/2017, della graduatoria finale di merito del "Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 3 posti di Dirigenti Psicologi disciplina Psicologia Clinica" approvata dalla predetta ASL Taranto con deliberazione n. 2311/2020, a partire dal candidato collocato al 59° posto nella graduatoria;

2) di procedere alla copertura a tempo indeterminato di n.4 posti di Dirigenti Psicologi - disciplina Psicologia Clinica in coerenza con il Fabbisogno del Personale approvato in via definitiva con deliberazione n. 489 dell'11/05/2022;

3) di procedere all'assunzione a tempo indeterminato dei candidati dr.ssa LORUSSO MARIALUCIA, dr.ssa BORTONE STEFANIA, dott. NUZZO ERNESTO e dott.ssa CARUCCI MARIA collocati rispettivamente al 59°, 65°,68° e 70°posto della graduatoria di cui alla citata deliberazione n. 2311/2020, mediante stipula di contratto individuale di lavoro, previa verifica del possesso dei requisiti previsti per Legge;

4) di prevedere che in caso di rinuncia all'assunzione in servizio da parte dei citati Dirigenti Psicologi si procederà allo scorrimento della graduatoria medesima;

5) di stabilire che il periodo di prova di cui all'art. 12 del CCNL dell'Area Sanità Triennio 2016-2018 decorrerà dalla data di effettiva assunzione in servizio;

6) di specificare che il trattamento economico spettante agli interessati è quello previsto dal CCNL vigente dell'Area Sanità triennio 2016/2018;

7) di precisare altresì che la spesa derivante dal presente provvedimento è stata prevista nel Piano Trienna le del Fabbisogno del Personale 2020-2022 di cui alla deliberazione n. 489/2022;

8) di notificare la presente deliberazione all'ASL Taranto, unitamente alla comunicazione in ordine all'utilizzo della graduatoria, all'esito del procedimento di assunzione a tempo indeterminato dei n.4 Dirigenti Psicologi - disciplina Psicologia Clinica;

9) di notificare altresì il presente provvedimento alla Direzione Sanitaria, per i consequenziali adempimenti;

10) di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale e di pubblicarlo come per legge.

Il Direttore
Area Gestione del personale
Dr.ssa *Maria Domenica Lippolis*

Sul presente atto viene espresso

Il PARERE FAVOREVOLE del	Il PARERE FAVOREVOLE del
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	**DIRETTORE SANITARIO**
Dr.Gianluca Capocchiani	*Dr.ssa Rosa Porfido*

IL DIRETTORE GENERALE

- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei pareri sopra espressi e richiamati;
- ritenuto di condividerne il contenuto;

DELIBERA

- di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.

Il Direttore Generale
Dott. Giovanni Migliore

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito web www.sanita.puglia.it – Portale della Salute (sezione Policlinico di Bari – Ospedale Giovanni XXIII) dal giorno di adozione.

U.O. Segreteria e Affari Generali
Il Dirigente Responsabile
F.to Dott. Pasquale Cassese

ASL Foggia
PugliaSalute

Area Gestione Risorse Umane
U.O. Concorsi e Assunzioni
Tel. 0881 884 988
Pec: **concorsiaslfg@mailcert.aslfg.it**

Oggetto: Conferimento n. **6 (sei)** incarichi a tempo indeterminato tramite utilizzo graduatoria Asl Taranto *"Concorso pubblico per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 3 posti di Dirigente Psicologo, disciplina di Psicologia Clinica"* .

La S.V. è convocata in data 18 novembre 2022 alle ore 9.30 presso Asl Foggia, via Protano n.13 per eventuale sottoscrizione del contratto a tempo pieno e indeterminato giusta deliberazione ASL Foggia n. 675 del 10 novembre 2022, secondo ordine di graduatoria, fino a copertura di n. 6 (sei) incarichi.
La mancata presenza equivale a **rinuncia all'incarico.**

Si precisa che, qualora la S.V. sia in servizio presso altro Ente a seguito di utilizzo della medesima graduatoria, non potrà accettare l'incarico presso ASL Foggia.

Si precisa, altresì, che la convocazione in oggetto è subordinata all'esito delle convocazioni previste per il giorno 17 novembre 2022.

Per eventuali comunicazioni inoltrare mail all'indirizzo: mirela.bagoj@aslfg.it

Il Direttore F.F. Area Gestione del Personale
dott. Michele Tamburrelli
D'ordine

Il Collaboratore Amministrativo
dott.ssa Mirela Bagoj
Mirela Bagoj

F.I.S.P. Federazione Italiana Società di Psicologia aderente alla F.I.S.M.

Breve sintesi dei bisogni sanitari di psicologia

Questi i 4 punti salienti dell' attuale situazione in Italia
1) Gli Psicologi presenti nel Servizio Sanitario Nazionale erano 5.516 nel 2010.A inizio della pandemia erano scesi a 4813 cioè meno 703 unità . (Fonte Ministero della Salute) Attualmente gli psicologi del SSN sono prevalentemente impegnati nei servizi di Salute Mentale, negli Ospedali, nei Consultori e nei Sert.
Nel 2020, a fronte dell'aumento dei disagi di salute mentale, è stato attivato **"il bonus psicologia"** per una psicoterapia privata di poche sedute (circa 10) . Questo bonus continua tutt'ora ma è insufficiente a rispondere alla domanda di psicoterapia.
Nel Sistema Sanitario Nazionale il 90 % di cittadini che accedono ai servizi di Salute Mentale non hanno la possibilità di ricevere una prestazione di psicoterapia

2) Lo Psicologo nella **Casa di Comunità** è previsto dal DM 77 DECRETO 23 maggio 2022
Negli standard della Casa di Comunità si individua lo Psicologo quale Referente delle valutazioni e risposte ai bisogni psicologici del paziente e della sua rete di supporto. Le Regioni non hanno ancora dato attuazione e solo alcune hanno legiferato sullo Psicologo di Base.
Le Società Scientifiche di Psicologia hanno dato l'apporto all'iniziativa del Ministero della Salute e della Protezione Civile durante la Pandemia con un **Numero Verde** dedicato ai bisogni psicologici con oltre 2mila professionisti psicologi privati specializzati che hanno risposto al telefono e on line alle richieste di aiuto.
Nell'ultimo anno le Società Scientifiche della FISP (Federazione Italiana Società di Psicologia) stanno aiutando, secondo le specifiche competenze, coloro che a vario titolo sono coinvolti nelle atrocità del conflitto russo-ucraino (https://www.psy. it/psicologi-per-emergenza-guerra)

3) Durante la pandemia è stata pubblicata una website www.psycho-covid19.it dall'Azienda Sanitaria di Ragusa che è un questionario autosomministrato sull'impatto psicologico della pandemia. E' stato raccolto un campione di 4.500 persone in tutt'Italia. Di queste il gruppo adolescenti dai 14 ai 18 anni ha dato risposte significative dello stato di disagio. In particolare è stato pubblicato dal Journal of Integrative Neuroscence "Adolescence and COVID-19: Traumatic Stress and Social Distancing in the Italian Epicenter of Pandemic". L'analisi dei protocolli degli adolescenti ha rivelato **malessere nel 35% degli studenti** (12% Alto, 7% Moderato, 16% Lieve). Dall'analisi delle componenti principali è emersa la presenza di " disagio" caratterizzata da **sintomi ansiosi, depressivi e somatici** (sovrapponibili a quelli per la sindrome da stress post-traumatico), con un impatto maggiore sulle femmine.

4) La Psicologia è disciplina fortemente implicata nei processi di promozione della salute e dei sistemi di assistenza. La dimensione psicologica permea trasversalmente l'intera attività sanitaria con una forte valenza di tipo sociale, oggi richiamata nel PNRR. E' evidente la necessità di potenziarne la presenza nei servizi "storici": quelli della la salute mentale, dei consultori e dei Sert ma anche di assicurare le attività nelle Case della comunità, nei servizi domiciliari, nei centri di prossimità, nelle strutture intermedie e negli ospedali.

Il Presidente della FISP
Vito Tummino

Società scientifiche aderenti alla FISP:*Form-Aupi (Istituto Scientifico di psicologia), Sips (Società italiana di psicologia), Sipo (Società italiana di Psico-Oncologia), Emdr (Associazione per l'EMDR), Feig (Federazione Italiana Gestalt), Sipnei (Società Italiana di Psico-Neuro-Endocrino-Immunologia), Iserdip (Istituto per lo Studio e la Ricerca sui Disturbi Psichici), Sitcc (Società Italiana di Terapia Comportamentale e Cognitiva)*

F.I.S.P. Federazione Italiana Società di Psicologia SEDE via Arenula 16 Roma tel. 066893191

Estratto FISP da report "Prevenzione e Salute FISM"

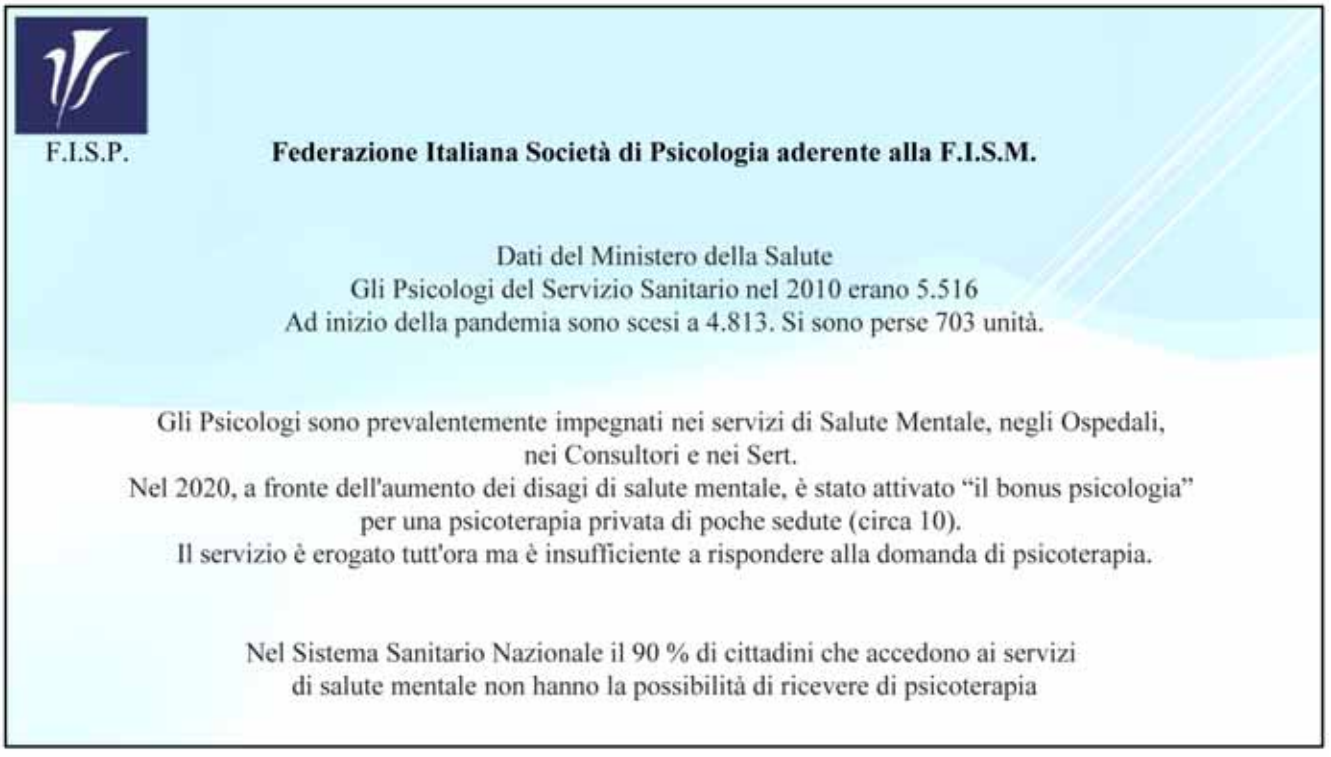
La Federazione delle Società Medico-Scientifiche Italiane (FISM) è una organizzazione che rappresenta e coordina le attività di circa 200 Società scientifiche e delle professioni sanitarie.

Tra i suoi obiettivi figura la promozione di attività di ricerca e formazione, la diffusione di conoscenze scientifiche, il supporto all'elaborazione di linee guida per la prevenzione, la diagnosi, la gestione e il trattamento delle malattie.

La FISP Federazione Italiana Societa di Psicologia con le sue 5 Società Scientifiche tra cui Form-Aupi è inserita da anni nella Federazione delle Società Medico-Scientifiche.

Sabato 11 marzo al Ministero della Salute si è tenuta una Conferenza stampa alla presenza del Ministro della Salute Orazio Schillaci, con la nostra presenza e un' ampia partecipazione delle Società Scientifiche affiliate FISM (oltre 70).

Vito Tummino
Presidente Fisp



F.I.S.P. Federazione Italiana Società di Psicologia aderente alla F.I.S.M.

Lo Psicologo nella Casa di Comunità è previsto
dal DM 77 DECRETO 23 maggio 2022.
Negli standard della Casa di Comunità si individua lo Psicologo
quale Referente delle valutazioni e risposte
ai bisogni psicologici del paziente e della sua rete di supporto.
Le Regioni non hanno ancora dato attuazione

LEA Psicologia e Psicoterapia

F.I.S.P. Federazione Italiana Società di Psicologia aderente alla F.I.S.M.

Le Società Scientifiche di Psicologia hanno dato l'apporto all'iniziativa del Ministero della Salute e della Protezione Civile durante la Pandemia con oltre 2mila professionisti specializzati che hanno rispondendo al telefono e on line alle richieste di aiuto. Nell'ultimo anno le Società Scientifiche della FISP (Federazione Italiana Società di Psicologia) stanno aiutando, secondo le specifiche competenze, coloro che a vario titolo sono coinvolti nelle atrocità del conflitto (https://www.psy.it/psicologi-per-emergenza-guerra)

F.I.S.P. Federazione Italiana Società di Psicologia aderente alla F.I.S.M.

Durante la pandemia è stata pubblicata una website www.psycho-covid19.it dall'Azienda Sanitaria di Ragusa che è un questionario autosomministrato sull'impatto psicologico della pandemia. E' stato raccolto un campione di 4.500 persone. Di questi il gruppo adolescenti dai 14 ai 18 anni ha dato risposte particolarmente significative. In particolare è stato pubblicato dal Journal of Integrative Neuroscence "Adolescence and COVID-19:

Traumatic Stress and Social Distancing in the Italian Epicenter of Pandemic". L'analisi dei protocolli degli adolescenti ha rivelato malessere nel 35% degli studenti (12% Alto, 7% Moderato, 16% Lieve). Dall'analisi delle componenti principali è emersa la presenza di " disagio" caratterizzata da sintomi ansiosi, depressivi e somatici (sovrapponibili a quelli per la sindrome da stress post-traumatico), con un impatto maggiore sulle femmine.

F.I.S.P. Federazione Italiana Società di Psicologia aderente alla F.I.S.M.

La psicologia è disciplina fortemente implicata nei processi di promozione della salute e dei sistemi di assistenza. La dimensione psicologica permea trasversalmente l'intera attività sanitaria con una forte valenza di tipo sociale, oggi richiamata nel PNRR. E' evidente la necessità di potenziarne la presenza nei servizi "storici": quelli della la salute mentale, dei consultori e dei Sert ma anche di assicurare le attività nelle Case della comunità, nei servizi domiciliari, nei centri di prossimità, nelle strutture intermedie e negli ospedali.

EuroPsy - European Certificate in Psychology

EFPA Regulations on EuroPsy and Appendices - December, 2021

Requisiti per ottenere la certificazione-base (per gli psicologi laureati con l'attuale ordinamento o quelli previgenti):

I singoli psicologi possono essere iscritti nel Registro Europeo degli Psicologi EuroPsy se hanno completato con successo un curriculum accademico in psicologia accreditato a livello nazionale presso un'università o una istituzione equiparata, e aver conseguito un titolo o qualifica nazionale di "psicologo", purché il curriculum seguito abbia una durata equivalente ad almeno cinque anni di studio (300 ECTS)
Come quadro di base, il modello curriculare distingue tre fasi:

Prima fase: Bachelor o equivalente – in Italia "Laurea triennale"

Per questa prima fase sono previsti dal regolamento EuroPsy (tab. 3 pag. 44) 180 CFU nei tre anni, di cui[1]:

- *Almeno 125 cfu* suddivisi in:
  - orientamento alla psicologia, alle sue sub-discipline e ambiti di attività professionale;
  - corsi teorici ed esercitazioni pratiche (min. 60 cfu per la psicologia della persona, 20 per quella dei gruppi e 20 per la psicologia della società);
  - formazione delle abilità accademiche.
- *Almeno 45 cfu* per la metodologia (min. 30)[2] e le teorie non psicologiche (min. 30).

Va verificato che nel curriculum della laurea triennale questi requisiti siano presenti.
Generalmente i requisiti sono presenti nelle lauree L-24 italiane. Per i Cfu di metodologia v. nota 1.

Seconda fase – Laurea magistrale

Per questa seconda fase sono previsti 120 CFU così suddivisi nello schema del regolamento EuroPsy:

- 60 cfu di corsi teorici, seminari, compiti da svolgere, ecc.;
- 15-30 per stage, stage, placement (30 saranno obbligatori nel nuovo sistema della laurea LM-51 abilitante);
- 15-30 per tesi magistrale (max 15 nel nostro ordinamento).

Terza fase - Pratica supervisionata – 1500 ore

Per i laureati con l'attuale ordinamento (o previgenti) che hanno già svolto il tirocinio post-lauream di 1000 ore, le ore da integrare sono 500.

Per i laureati col nuovo ordinamento abilitante che entrerà in vigore nel 2023-'24, la terza fase potrà essere inclusa nel curriculum universitario, per le ore di pratica supervisionata effettivamente svolte (fino a 30 cfu pari a **750 ore**) e formalmente attestate dall'Ateneo dove si è conseguita la laurea abilitante.

Nella fase transitoria, prima della entrata a regime del nuovo ordinamento, è previsto dalle nuove norme un tirocinio di **750 ore** da effettuarsi ancora post-lauream. Le ore da integrare sono quindi **altre 750**.

Completamento delle 1500 ore di pratica supervisionata richieste dal regolamento EuroPsy:
In ogni caso, le residue ore di tirocinio supervisionato necessarie per raggiungere le 1500 previste da EuroPsy possono essere acquisite post-lauream dal singolo richiedente. Possono essere utilizzate quelle richieste nei master e nei corsi di specializzazione (pubblici o accreditati) frequentati dopo la laurea.

---

[1] I rimanenti 10 cfu residui dai minimi della tabella EuroPsy possono essere dedicati, nel nuovo sistema italiano, al tirocinio pratico professionalizzante utilizzabile per le 1500 ore complessive previste da EuroPsy.
[2] Non occorre che questi 30 Cfu siano necessariamente marcati come M-PSI/03 (che è solo *psicometria*, e peraltro i SSD così definiti esistono solo in Italia!) ma possono essere inseriti anche come parti metodologiche all'interno di discipline specifiche sulle tematiche esposte nella tabella 1 – aree metodologiche (es. osservazione, colloquio, metodi psicofisiologici e neuropsicologici, questionari, tecniche di gruppo, statistica, metodi qualitativi, ecc.)

Ad esempio, nelle scuole di specializzazione in area psicologica (Decreto n. 50 del 21 gennaio 2019) è previsto che il 70% di tutte le attività (pari a 168 crediti, 4200 ore in quattro anni) siano dedicate ad "attività professionali vigilate". Quasi 1000 ore di queste attività supervisionate possono essere raggiunte già nel primo anno di specializzazione. Lo stesso tirocinio supervisionato è richiesto nelle scuole di specializzazione accreditate dal Ministero e nei master specialistici post-laurea, pubblici o privati.
Una volta completate e certificate (secondo i criteri EuroPsy) tali attività supervisionate per il numero totale richiesto di 1500 ore, sarà possibile fare domanda per la certificazione.

Per ottenere la certificazione va inoltre presentato un impegno per iscritto di aderire ai principi di condotta professionale stabiliti nel MetaCode of Professional Ethics dell'EFPA e che le attività professionali verranno svolte in conformità con il codice etico degli psicologi italiani.
Uno schema per la richiesta è contenuto nel sito INPA/Europsy

A seguito di una valutazione positiva della documentazione citata, il/la richiedente può ottenere l'iscrizione nel Registro e ricevere il Certificato EuroPsy.

Durata e rinnovo della certificazione-base

L'EuroPsy ha validità **7 anni**, e va riconvalidato dopo questo periodo.

Ai fini della riconvalida, va dimostrato il mantenimento della competenza professionale, sotto forma di un determinato numero di ore di pratica come psicologo e la formazione continua e lo sviluppo professionale come indicato nell'Appendice VI del regolamento EuroPsy (pp. 66 e segg.):

Esperienza lavorativa - Attività professionale come psicologo pari a non meno di 400 ore annue medie su un periodo non inferiore di 4 anni nel periodo degli ultimi sette anni (periodo di rinnovo). Le prove accettabili includono, ad esempio: contratti accompagnati da una descrizione del lavoro, contratti a progetto o dichiarazioni di reddito (nel caso di psicologi in libera professione)

Sviluppo professionale - Si raccomanda un minimo di 80 ore all'anno di aggiornamento in attività diverse. Ad esempio:
- Frequenza certificata e partecipazione a corsi accreditati e/o workshop finalizzati allo sviluppo professionale (60%).
- Sviluppo di nuove competenze specifiche attraverso la pratica sul lavoro (20%)
- Partecipazione certificata alle riunioni di supervisione tra pari (20%)
- Partecipazione certificata come supervisore purché formalmente riconosciuto (20%)
- Partecipazione certificata a conferenze professionali o scientifiche (20%)
- (Co-)autorship/o redazione di pubblicazioni sulla ricerca e/o questioni professionali (30%).
- Presentazioni di ricerca o didattica a un pubblico professionale (20%).
- Lavoro editoriale su riviste e libri di psicologia (20%)

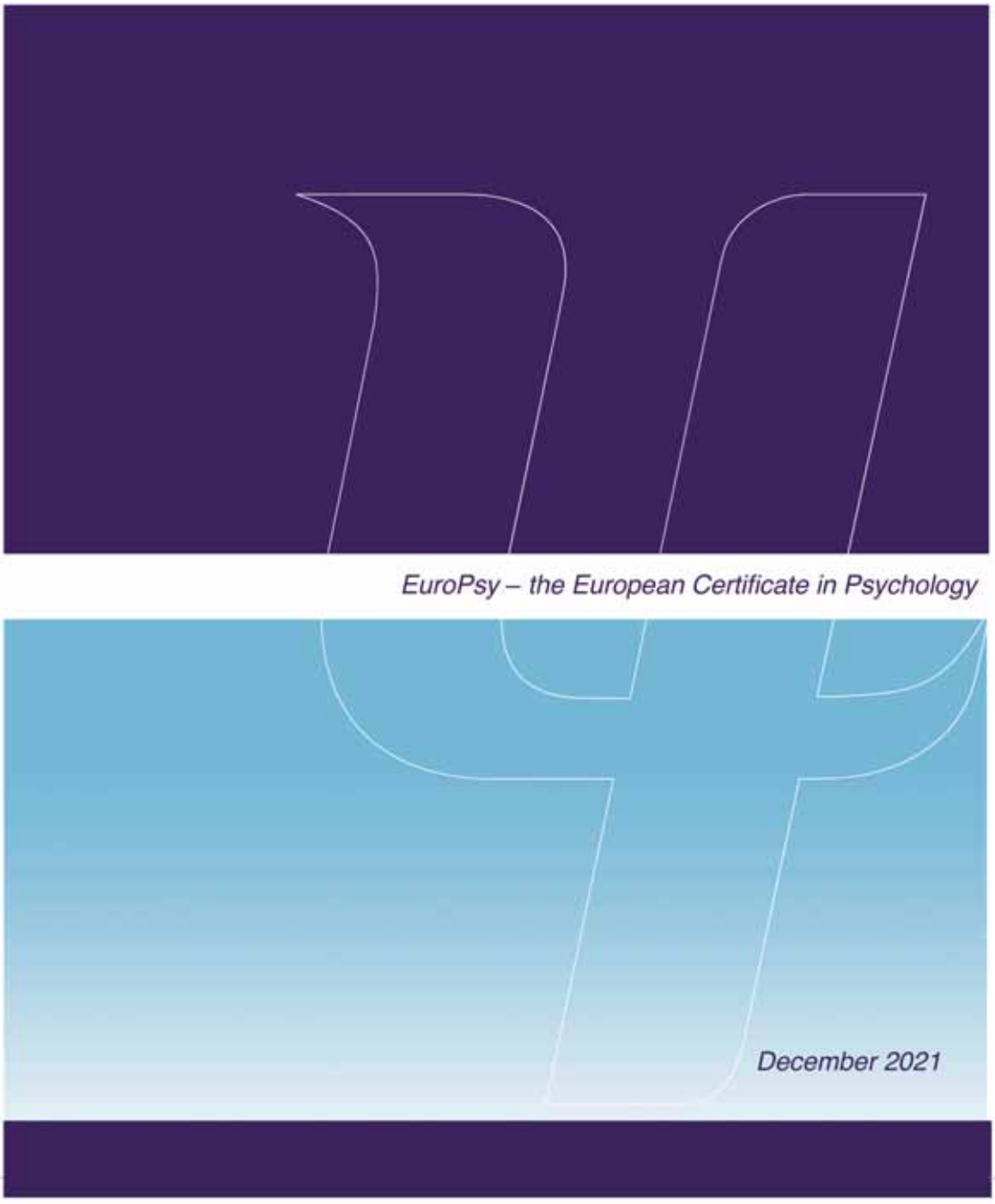
(Ai fini della riconvalida la somma delle ultime tre categorie di cui sopra non può superare il 60%.)

Nei Paesi dove esiste per lo psicologo un obbligo di *Continuing Professional Development* può essere usato questo per la convalida.
In Italia può essere utilizzato il sistema ECM in quanto è stato riconosciuto da EFPA aderente ai criteri espressi dal regolamento EuroPsy per il rinnovo.

Va inoltre rinnovata per iscritto l'adesione ai principi di condotta professionale stabiliti nei Codici EFPA e nazionali sopra indicati.

efpa
European Federation of Psychologists' Associations

EuroPsy
European Certificate in Psychology



EuroPsy

European Certificate in Psychology

EFPA Regulations on *EuroPsy* and Appendices

www.europsy.eu

1. Preamble

Background

There have been considerable changes in the content and manner of delivery of psychological services in Europe over the past few decades. From the early years on psychologists have been educated and have been applying their knowledge in nationally defined frameworks, characterized by distinct educational traditions, forms of employment, types of government involvement, and languages. Having its roots in philosophy and medicine and developing under widely different political and economic conditions, the education of psychologists has taken on different forms in different countries, in some cases with an emphasis on long and uniform training, public funding and regulation by law, in other cases with an emphasis on early differentiation and market-based competition with other professions. Over this period there has been a substantial enhancement of the quality of education and of professional services, and a growth in the extent of legal regulation of psychologists across Europe.

The growing internationalization of the economy in general and the implementation of a common internal market within the European Union (EU) have stimulated the mobility of professionals as well as the delivery of services across national borders. Major steps have also been taken with regard to educational mobility, especially at the academic level. As a consequence of the Bologna Declaration of 1999, a total overhaul of the system of university education across Europe took place with the establishment of the European Higher Education Area by the Budapest-Vienna Declaration of March 2010. The agenda of the European Commission aims at further advances in the same direction. Thus, the Commission has achieved a radical revision of the system of recognition of professional qualifications, which has been accepted by the European Parliament and the European Council, in order to promote the free movement of professionals across Europe. After 20 years the General Directive 89/48/EC that provided the framework for professions which are regulated by law (apart from the seven professions with so-called vertical or 'special' Directives), was replaced by a new Directive 2005/36/EC, adopted in September 2005. These

developments are of obvious relevance for psychologists and their clients. Psychologists, like other professionals, should have the opportunity to obtain their education and practise their profession anywhere in the EU. Clients, be they individual citizens or institutions, should be able to obtain services of competent psychologists according to their interests and rights in any place within the EU.

Although uniformity, transparency and flexibility should be aimed for when moving towards educational and professional systems which transcend national boundaries, these aims are not easily achieved, considering the diversity in systems and practices that have developed over time. Common frameworks must be found to compare and establish the equivalence of professional and educational qualifications, and common standards must be set to guarantee levels of expertise and professional quality throughout the EU. This poses a great challenge since it requires existing systems and practices to change, and the interests vested in them to be surmounted. It is particularly exigent for professional communities to avoid defensiveness and undue protection of national interests, and to define a common view of the future of the profession, including the development, education and training of its members.

Developments within the profession of psychology

In psychology, a number of efforts to establish a framework and standards across Europe have been made over the last decades. Thus, in 1990 the European Federation of Professional Psychologists Associations (EFPPA) adopted a set of Optimal Standards for the Profession of Psychology (EFPPA 1990) in which requirements were laid down for the academic education and the professional training of psychologists. The European Network of Organizational and Work Psychologists (ENOP), on the basis of a Copernicus-grant from the European Commission, elaborated a curriculum framework and minimum standards for work and organizational psychology (Roe et al., 1994; ENOP, 1998). A working group of European psychologists followed a similar approach when defining a framework for education and training for European psychologists in the context of the EU Leonardo da Vinci program (Lunt, 2000; Lunt et al. 2001a, Lunt 2002). The resulting document, entitled '*EuroPsy*T, A framework for education and training for Psychologists in Europe' was widely discussed by associations and communities of psychologists throughout Europe and adopted by the European Federation of Psychologists' Associations (EFPA, the successor of EFPPA)

in 2001. The *EuroPsy*T framework constitutes the basis for further developments which are likely to result in a two-level system, which will encompass the *EuroPsy* European Certificate in Psychology as the basic standard for independent practice in psychology, and a number of advanced or specialist certificates in psychology which build on this. The *EuroPsy* framework drew substantially on work carried out by the British Psychological Society (BPS) in developing its own occupational standards for psychologists which has resulted in Standards of Proficiency for Applied Psychology. A major contribution of this work is the development of competences which can be evaluated as outcomes of education and training, rather than reliance only on academic curricula.

The European Commission is also in favour of a 'competence' approach, which emphasises transparency and which enables competence evaluation across a range of contexts. This may be seen in the so-called "Tuning" project (Tuning Educational Structures in Europe), part of the implementation of the Bologna Declaration, which aims to develop a set of generic and specific competences leading to learning outcomes in different fields. The "Tuning" project began in 2000 as a project to link the political objectives of the Bologna Process and the initiatives of the Lisbon Recognition Convention. Its first phase covered a range of areas, though not psychology; in the second phase psychology has been developed by a small group who were also involved in the development of the *EuroPsy* (Lunt et al 2011). At the present time, the equivalence of academic qualifications is evaluated by National Academic Recognition Information Centres (NARIC) at the national level working within the European Network of Information Centres (ENIC) at European level. It is hoped that the combination of curriculum specification with a specification of competences of professional psychologists, as presented in *EuroPsy*, will enable more transparent evaluation of equivalence and higher quality of professional services to clients.

Aim of EuroPsy

The *EuroPsy* (or European Certificate in Psychology) represents a major step forward in promoting the mobility of psychologists and the access of clients to psychological services of high quality across Europe. Building on the educational framework and minimum standards of *EuroPsy*T accepted in 2001 and the so-called European Diploma framework agreed in 2005, it presents a benchmark or a set of European

standards for Psychology that will serve as the basis for evaluating the academic education and professional training of psychologists across the different countries of the EU, and other countries within EFPA. This document (the EFPA Regulations on *EuroPsy* and Appendices for the *EuroPsy*) presents the EFPA Regulations on *EuroPsy* and appendices for the European Certificate in Psychology (*EuroPsy*).

EuroPsy has been developed under the auspices of EFPA which also oversees the development of Specialist Certificates in more specialised fields of psychological practice. *EuroPsy* (the European Certificate in Psychology) provides the standard required for independent practice at basic level. Specialist Certificates (in more specialist fields such as psychotherapy, work and organisational psychology, educational psychology, etc) are being developed to demonstrate the achievement of a specialised or advanced level of competence and expertise in particular fields of practice.

During the development of the *EuroPsy* framework considerable attention has been devoted to the variety of educational, occupational and regulatory settings that currently exist in Europe. It has been noted that educational curricula have tended to differ in length as well as in the presence or absence of differentiation or specialization. In order to devise a system that can fit meaningfully with these different forms of education and training, there is a differentiation in the EFPA Regulations on *EuroPsy* between dependent and independent practice, a distinction between a number of fields of practice in which psychologists work, and a distinction between entry into the profession and later specialisation. The aim of the basic *EuroPsy* is to set a standard with regard to dependent and/or independent practice, in normally one field of practice[1], at the point of entry into the profession. This standard defines minimum requirements, which individual psychologists are likely to exceed. The basic *EuroPsy* does not represent a licence to practise and is not intended to supersede or replace national licensing EFPA Regulations on *EuroPsy*. To the degree that the standard implied in the basic *EuroPsy* is considered to be meaningful in different national settings, it is hoped that it will be taken into account in future changes of licensing EFPA Regulations on *EuroPsy* which may be developed.

[1] Normally one field of practice: this is the most frequent situation since psychologists normally practise in one field. However, the Regulations permit a maximum of two fields of practice for psychologists appropriately qualified and competent to practise in two fields.

Aim of Specialist Certificates

The aim of any future specialist certificates (certificates of specialist expertise) is to specify requirements for independent practice in a particular setting at a point which clearly lies beyond entry into the profession, for example to designate consultant or specialist status. At the current time specialist certificates have been developed in the areas of (i) psychotherapy and (ii) work and organisational psychology. It is likely that further specialist certificates will be developed, which will all build on the basic *EuroPsy* standard. In some countries specialist or advanced qualifications are required before psychologists may undertake particular aspects of professional work. This may imply that the development of advanced qualifications could in future lead to restrictions in the settings, levels and tasks in which holders of the basic *EuroPsy* can be considered competent to practice independently. This will be determined in the country of practice according to the EFPA Regulations on *EuroPsy* governing practice in that country.

Guiding principles

A number of guiding principles underpin the development of the *EuroPsy* European Certificate in Psychology in which the European Standard is embedded. These principles aim to:

1) promote the availability of adequate psychological services across Europe. Every citizen and any institution should be able to obtain psychological services from a competent and qualified professional, and the system should help to achieve this objective.
2) protect consumers and citizens in Europe through the assurance of quality and protect the public against unqualified providers of services.
3) contribute to mechanisms to promote the mobility of psychologists by enabling them to practise anywhere in Europe, provided that they have the proper qualifications.
4) ensure that the *EuroPsy* is awarded on the basis of: (a) demonstrated completion of an academic curriculum in psychology of sufficient scope; (b) demonstrated competence in the performance of professional roles during supervised practice; (c) endorsement of European (as well as national) ethical standards for psychologists.

5) ensure that the *EuroPsy* system is fair and avoids favouring or disfavouring psychologists on the basis of national or other differences in educational or professional background, and that it recognizes high service quality as a prevailing principle. This implies that the *EuroPsy* will not pose specific requirements concerning the structure or format of the academic education, or the nature and organisation of the internship for professional practice.
6) guarantee the qualification for psychological practice at an entry level to the profession as well as beyond.
7) endorse a commitment to the active maintenance of competence. For this reason the *EuroPsy* is awarded for a limited time period, and shall be renewed, again for a limited period of time, on the basis of evidence of continuing professional practice and professional development.
8) respect national regulations for psychologists which are already in place.

COMPONENTI ORGANI NAZIONALI

SEGRETERIA NAZIONALE

IVAN IACOB
SEGRETARIO GENERALE
Tel. 347/5834005
e.mail: iacobivan71@gmail.com

Segretario Generale Aggiunto
ALESSANDRA MEDDA
Tel. 393/4347778
e.mail: gioiaone@tiscali.it

Tesoriere
FRANCO MERLINI
Tel. 334/6783356
e.mail: francomerlini@alice.it

Segretari Nazionali

ARTURO RIPPA
Tel. 329/6505673
e.mail: arturo.rippa@gmail.com

FABIO SORDINI
Tel. 347/7507601
e.mail: sordini.f@gmail.com

CONSIGLIO DIRETTIVO NAZIONALE

MEMBRI

ACQUADRO LOREDANA	015/9899819	FIORINI FRANCESCA	071/7509337	NICOLUSSI MARCO	348/5104333
ALBIERO DAVIDE	0445/313811	GAETA NICOLA	0883/483439	NOBILI RITA	339/4899788
ARTICO NICOLA	0586/614258	GAZZILLI ANGELO	338/1163078	NOVELLI BARBARA	338/8718210
BALDASSARRE GIROLAMO	0874/823714	GENTILE SALVATORE	0835/986450	PALMA GIUSEPPE LUIGI	348/7719657
BARGNESI MARINA	0721/721538	GIANATTI DANIELA	328/2865763	PARENTE ENRICO	338/4311051
BELLANCA RITA	349/3323542	GIANFRANCESCHI PIETRO	338/3938398	PASCALI FERRUCCIO	340/4073885
BELLO MATTEO	329/1219444	GIOVANNINI LORENA	0481/487615	PEIS RINALDO	347/2727886
BENEDETTI CHIARA	347/1956647	GROSSO MARCELLO	338/3257127	PERETTI PAOLO	335/6127875
BERNARDINI ENRICO	0746/278927	GUASTELLA SALVATORE	335/5713051	PETIT PIERRE SUSI	349/8203172
BERTOLI SILVIA	393/9081015	GUCCIARDO ELISA	338/1978239	PICINNI ANNA	392/0924688
BETTINARDI ORNELLA	328/3518180	IACOB IVAN	347/5834005	PIROMALLI CARLO	090/2224295
CALLONI GIOVANNI	329/7509118	NFURCHIA GIUSEPPE	0922/733580	PRETI SIMONE	0541/707026
CALVANI ROBERTO	0432/553571	LAZZARA ANDREA	0175/215270	PRIVITERA ANGELA	346/3129331
CANNIZZARO CATERINA	393/2050574	LETTINI ALESSANDRO ROCCO	392/9098789	RIPPA ARTURO	329/6505673
CARISTO CONCETTINA	0131/865648	LIBERALATO ROBERTA	0141/482817	RUBINO VINCENZO	349/7923121
CASSELLA SERGIO	349/8823605	LIBIANCHI SILVIA	045/6138548	SANTORO LUCIA	333/8090787
CATANZARO LUIGINA	333/9588678	LIO SONIA	335/6677205	SCACCIONI RAFFAELLA	0161/250097
CIRIGLIANO PASQUALE	328/7507378	LOMBARDO ARMODIO	328/8512667	SCARDILLI SALVATORE	368/7847709
CLEMENTI ROSSANA	338/5401095	MANGIFESTA ANNA	333/4690308	SCORNAIENCHI CARMELA	0984/987125
COLOTTI TANIA	0733/2572595	MANERCHIA GRAZIA	348/3025216	SEMENTA STEFANIA	331/6902030
CORTI M.ELISABETTA	334/6783363	MARENCO GIANCARLO	0141/487651	SGARBI CINZIA	347/2738044
CURCIO SABRINA ANNA M.	331/9753106	MARTELLO CARMELA	339/5088096	SIRONI PATRIZIA	0372/405409
DANESI FRANCESCA	349/4945829	MASCI SILVIA	0434/553627	SIMONETTI ROMEO	338/3645976
D'ANGELIS ERMENEGILDO	0824/319317	MEDDA ALESSANDRA	070/9384300	SORDINI FABIO	347/7507601
DE LUCA VERA	039/2717478	MENEGHINI CRISTINA	0532/235428	SPANO SALVATORE	328/5511848
DE PASQUALE AMELIA	339/2753414	MENGANI PAOLO	349/7746303	SPITALE GIUSEPPE	0931/582458
DE PINTO GIANFRANCO	335/7087575	MERANER BETTINA	335/5461763	TADDEI BRUNO	051/6224285
DI BIAGIO PAOLO	347/2508803	MERLINI FRANCO	334/6783356	TAGLIAMONTE MARIA	338/2137311
FABIANI ANNA MARIA	335/6452489	MORETTI EMANUELA	392/7431311	TOCCHINI STEFANIA	0583/700132
FACCIABENE MILENA	347/5958548	MURGIA BARBARA	392/5519714	TRENTA ANTONIA	085/8707811
FAETI ANTONELLO	334/9432467	MUSCATO CALOGERO	335/6944998	TURCO LUIGI	338/7752577
FAZIA ANNA MARIA	0872/721309	NARDO GIAMPIETRO	348/9335893	ZUCCONI FERNANDO	338/1964753
FINI ALESSANDRA	0574/807916	NICHETTI GIORGIO ANTONIO	333/4652340		

PROBIVIRI

CASTELLER MIRCO	346/2285862	casteller@virgilio.it
PASCALI FERRUCCIO	340/4073885	ferrucciopascali@libero.it
PUNTIN MANUELA	333/4119146	puntin.manuela@gmail.com
TRIGLIA ANGELO LUIGI	328/6231685	gino.triglia@gmail.com

REVISORI DEI CONTI

CAMPOLO FORTUNATO	347/7349893	fortunatocampolo@virgilio.it
CARUSO FRANCESCO	388/9248995	fcaruso.psi@gnail.com
LIBIANCHI SILVIA	045/6138548	silvialibi@yahoo.it
MANGOGNA MANUELA	0432/806649	manuelamangogna@gmail.com
TUMMINO VITO	344/4112554	vitummino@gmail.com

COMPONENTI ORGANI NAZIONALI

CONFERENZA DELLE REGIONI

MARENCO GIANCARLO
SEGRETARIO REGIONALE PIEMONTE
Tel. 0141/487651
giancarlomarenco1@gmail.com

PETIT PIERRE SUSI
SEGRETARIO REGIONALE VALLE D'AOSTA
Tel. 349/8203177
spetitpierre@ausl.vda.it

FRANCO MERLINI
SEGRETARIO REGIONALE LOMBARDIA
Tel. 334/6783356
francomerlini@alice.it

MERANER BETTINA
SEGRETARIO PROVINCIALE BOLZANO
Tel. 335/5461763
bettina.meraner@sabes.it

GIANFRANCESCHI PIETRO
SEGRETARIO PROVINCIALE TRENTO
Tel. 338/3938398
pietro.gianfranceschi@apss.tn.it

NARDO GIAMPIETRO
SEGRETARIO REGIONALE VENETO
Tel. 348/9335893
giampietro2018ve@gmail.com

IACOB IVAN
SEGRETARIO REGIONALE FRIULI
Tel. 347/5834005
iacobivan71@gmail.com

GROSSO MARCELLO
SEGRETARIO REGIONALE LIGURIA
Tel. 338/3257127
marcello.grosso@ordinepsicologiliguria.it

SGARBI CINZIA
SEGRETARIO REGIONALE EMILIA ROMAGNA
Tel. 347/2738044
sgarbi.cinzia@gmail.com

FIORINI FRANCESCA
SEGRETARIO REGIONALE MARCHE
Tel. 071/7509337
fiorinifrancesca71@gmail.com

TOCCHINI STEFANIA
SEGRETARIO REGIONALE TOSCANA
Tel. 0583/700132
stefania.tocchini@uslnordovest.toscana.it

BELLANCA RITA
SEGRETARIO REGIONALE UMBRIA
Tel. 349/3323542
bellanca.rita1@gmail.com

SORDINI FABIO
SEGRETARIO REGIONALE LAZIO
Tel. 347/7507601
sordini.f@gmail.com

SORDINI FABIO
SEGRETARIO REGIONALE ABRUZZO
Tel. 347/7507601
sordini.f@gmail.com

BALDASSARRE GIROLAMO
SEGRETARIO REGIONALE MOLISE
Tel. 0874/823714
ginobaldassarre@gmail.com

SIMONETTI ROMEO
SEGRETARIO REGIONALE CAMPANIA
Tel. 338/3645976
romeosimonetti@libero.it

PALMA GIUSEPPE LUIGI
SEGRETARIO REGIONALE PUGLIA
Tel. 348/7719657
giuseppeluigi.palma@gmail.com

GENTILE SALVATORE
SEGRETARIO REGIONALE BASILICATA
Tel. 0835/986450
salvatoregentile4@virgilio.it

LOMBARDO ARMODIO
SEGRETARIO REGIONALE CALABRIA
Tel. 338/1429311
armodiolombardo@gmail.com

SCARDILLI SALVATORE
SEGRETARIO REGIONALE SICILIA
Tel. 368/7847709
salvo_scardilli@virgilio.it

MEDDA ALESSANDRA
SEGRETARIO REGIONALE SARDEGNA
Tel. 070/9384300
gioiaone@tiscali.it

COMPONENTI ORGANI NAZIONALI

PIEMONTE

Segretario Regionale

	MARENCO Giancarlo	0141/487651

Segretari Provinciali

AL	CARISTO Concettina	0131/865648
AT	LIBERALATO Roberta	0141/482817
CN	LAZZARA Andrea	0175/215270
VC	SCACCIONI Raffaella	0161/250097
BI	ACQUADRO Loredana	015 /9899853
VB	LIO Sonia	335/6677205
TO	PERETTI Paolo	335/6127875

VALLE D'AOSTA

Segretario Regionale

AO	PETIT PIERRE Susi	349/8203172

LOMBARDIA

Segretario Regionale

	MERLINI Franco	334/6783356

Segretari Provinciali

MI città	CATANZARO Luigia Silvia	333/9588678
MI Nord	NOBILI Rita	339/4899788
MI Sud	CALLONI Giovanni	329/7509118
MB	DE LUCA Vera	039/2717478
CO	MANERCHIA Grazia	348/3025216
LC	CORTI M. Elisabetta	334/6783363
BG	RUBINO Vincenzo	349/7923121
BS	CIRIGLIANO Pasquale	328/7507378
LO	CANNIZZARO Caterina	393/2050574
CR	SIRONI Patrizia	0372/405409
PV	DI BIAGIO Paolo	347/2508803
SO	GIANATTI Daniela	328/2865763
VA	FAETI Antonello	334/9432467
LP/CO	MARTELLO Carmela	339/5088096

PROV. BOLZANO

BZ	MERANER Bettina	335/5461763

PROV. TRENTO

TN	GIANFRANCESCHI Pietro	338/3938398

VENETO

Segretario Regionale

	NARDO Giampietro	348/9335893

Segretari Provinciali

BL	TURCO Luigi	338/7752577
TV	CASSELLA Sergio	349/8823605
VR	LIBIANCHI SILVIA	045/6138548
VI	ALBIERO Davide	0445/313811
PD	NICOLUSSI Marco	348/5104333
RO	NICHETTI Giorgio Antonio	333/4652340
VE	FABIANI Annamaria	335/6452489

FRIULI

Segretario Regionale

	IACOB Ivan	347/5834005

Segretari Provinciali

UD	CALVANI Roberto	0432/553571
PN	MASCI Silvia	0434/553631
TS	RIPPA Arturo	329/6505673
GO	GIOVANNINI Lorena	0481/487615

LIGURIA

Segretario Regionale

	GROSSO Marcello	338/3257127

Segretari Provinciali

GE	GROSSO Marcello	338/3257127
IM	PRIVITERA Angela	346/3129331

EMILIA ROMAGNA

Segretario Regionale

	SGARBI Cinzia	347/2738044

Segretari Provinciali

FE	MENEGHINI Cristina	0532/235428
MO	SGARBI Cinzia	347/2738044
PC	BETTINARDI Ornella	328/3518180
RA	GAZZILLI Angelo	338/1163078
RE	DANESI Francesca	349/4945829
PR	BERTOLI Silvia	393/9081015
BO	TADDEI Bruno	051/6224285
RN	PRETI Simone	0541/707026
FC	NOVELLI Barbara	338/8718210

MARCHE

Segretario Regionale

	FIORINI Francesca	071/7509337

Segretari Provinciali

AN	MENGANI Paolo	349/7746303
AP	FACCIABENE Milena	347/5958548
FM	CLEMENTI Rossana	338/5401095
MC	COLOTTI Tania	0733/2572595
PU	BARGNESI Marina	0721/721538

TOSCANA

Segretario Regionale

	TOCCHINI Stefania	0583/700132

Segretari Provinciali

FI	SANTORO Lucia	333/8090787
LI	ARTICO Nicola	0586/614258
LU	TOCCHINI Stefania	0583/700132

PO	FINI Alessandra	0574/807916

UMBRIA

	Segretario Regionale	
	BELLANCA Rita	349/3323542
	Segretari Provinciali	
TR	BENEDETTI Chiara	347/1956647
PG	MORETTI Emanuela	392/7431311

LAZIO

	Segretario Regionale	
	SORDINI Fabio	347/7507601
Roma Metropolitana:	BELLO Matteo	329/1219444
RM Sud (RM/6 – FR- LT)	SORDINI Fabio	347/7507601
RM Nord (RM/4 RM/5- RI- VT)	BERNARDINI Enrico	0746/278927

ABRUZZO

	Segretario Regionale	
	SORDINI Fabio	347/7507601
	Segretari Provinciali	
CH	FAZIA Anna Maria	0872/721309
TE	TRENTA Antonia	085/8707811
PE	ZUCCONI Fernando	338/1964753

MOLISE

	Segretario Regionale	
	BALDASSARRE G.	0874/823714
	Segretari Provinciali	
IS	DE PASQUALE Amelia	339/2753414
CB	MANGIFESTA Anna	333/4690308

CAMPANIA

	Segretario Regionale	
	SIMONETTI Romeo	338/3645976
	Segretari Provinciali	
NA	SIMONETTI Romeo	338/3645976
AV	SEMENTA Stefania	331/6902030
BN	D'ANGELIS E.	0824/313790
CE	PARENTE Enrico	338/4311051
SA	TAGLIAMONTE Maria	338/2137311

PUGLIA

	Segretario Regionale	
	PALMA Giuseppe	348/7719657
	Segretari Provinciali	
BA	DE PINTO Gianfranco	335/7087575
LE	PASCALI Ferruccio	340/4073885
TA	PICCINNI Anna	392/0924688
BT	GAETA Nicola	0883483439

BASILICATA

	Segretario Regionale	
	GENTILE Salvatore	0835/986450
	Segretari Provinciali	
PZ	LETTINI Alessandro	392/9098789

CALABRIA

	Segretario Regionale	
	LOMBARDO Armodio	328/8512667
	Segretari Provinciali	
CZ	CURCIO Sabrina Anna M.	331/9753106
CS	SCORNAIENCHI Carmela	0984/987125

SICILIA

	Segretario Regionale	
	SCARDILLI Salvo	368/7847709
	Segretari Provinciali	
AG	INFURCHIA Giuseppe	0922/832757
CT	SCARDILLI Salvo	368/7847709
ME	PIROMALLI Carlo	090/2224925
RG	GUASTELLA Salvatore	335/5713051
SR	SPITALE Giuseppe	0931/582458
TP	GUCCIARDO Eliana	338/1978239
PA	MUSCATO Rino	335/6944998

SARDEGNA

	Segretario Regionale	
	MEDDA Alessandra	070/9384300
	Segretari Provinciali	
CA	MEDDA Alessandra	070/9384300
NU	MURGIA Barbara	392/5519714
OR	PEIS Rinaldo	347/2727886
SS	SPANO Salvatore	328/5511848

F.A.S.S.I.D.

Federazione AIPaC - AUPI - SIMeT - SINAFO - SNR - Dirigenti

DIPENDENTI / AZIENDE SANITARIE

(sezione da compilare a cura del nuovo iscritto:)

AREA A U P I
ASSOCIAZIONE UNITARIA PSICOLOGI ITALIANI

Al Sig. Direttore generale
Al Serv. Economico - Finanziario (ASL. n. _____)
dell'Ente: _____

Alla Segr. Iscritti F.A.S.S.I.D. Area AUPI via Arenula 16 - 00186 Roma
(inviare una copia protocollata dall'Ente)

Oggetto: **ISCRIZIONE F.A.S.S.I.D. Area AUPI e delega alla riscossione dei contributi sindacali**

La/il sottoscritt__ _____

dipendente con la qualifica di:

- ❑ Dirigente Psicologo
- ❑ Dirigente Biologo
- ❑ Dirigente Chimico
- ❑ Dirigente Fisico
- ❑ Dirigente Medico

Servizio o Presidio _____

Tel. Servizio _____/_____

ai sensi delle norme vigenti autorizza l'Amministrazione ad effettuare sulla propria retribuzione una trattenuta mensile a favore di F.A.S.S.I.D. Area AUPI per un importo percentuale e secondo le modalità a lato indicate dalla stessa Organizzazione Sindacale.

La/il sottoscritt__ dichiara che la presente delega:

1 - Ha efficacia a partire dal mese di _____
dell'anno _____;

2 - Ha validità annuale ed è tacitamente rinnovata di anno in anno.

La/il sottoscritt__, ai sensi della Legge sulla Privacy, autorizza F.A.S.S.I.D. Area AUPI al trattamento di questi dati per i legittimi fini sindacali di informazione, coinvolgimento, sensibilizzazione, ma si riserva di limitare o revocare tale autorizzazione in qualsiasi momento.

Data _____ _____
FIRMA

Le informazioni verranno inviate al seguente indirizzo:

Dr./ssa _____
Via _____
Cap _____ Città _____
Prov. _____ Cell. _____
e-mail _____
Luogo e data di nascita _____

Al Servizio Economico-Finanziario
Modalità di riscossione dei contributi sindacali
F.A.S.S.I.D. Area AUPI
per l'anno in corso e sino a nuovo avviso.

Ai sensi delle vigenti disposizioni ed in seguito alle deliberazioni dei nostri organi statutari comunichiamo che i contributi sindacali dovranno essere versati contestualmente al pagamento degli stipendi mensili e, comunque, entro i primi 5 giorni del mese successivo,

mediante versamento su c.c.p. n° 72492028
o Bonifico postale con cod. IBAN:
IT68M0760103200000072492028

intestato a

AUPI
Via Arenula 16 - 00186 ROMA

Il contributo mensile è calcolato distintamente secondo le seguenti modalità:

❑ **per i dipendenti da tutte le Amministrazioni, pubbliche o private: l'uno per cento (1%) sul totale onnicomprensivo del netto variante in ciascuna busta paga mensile.**

Sulla causale dei versamenti dovrà essere indicato il mese di competenza ed il numero degli iscritti ed i loro nominativi, distinti fra deleghe semplici e doppie deleghe; ed inoltre la città sede dell'Amministrazione, perché la numerazione delle Aziende Sanitarie non è sufficiente ad identificarla.

Ringraziando per la cortese collaborazione, si porgono distinti saluti

A cura del Collega la scheda d'iscrizione dev'essere inviata in copia protocollata dall'Ente ad:

AUPI
via Arenula 16
00186 ROMA
fax 06/68803822 e tel. 06/6893191
mail: aupi.it@aupi.it

SCHEDA ADESIONE *PSICOLOGI*

Adesione polizza RC - AUPI	*fino a 35 anni **	*€ 28,00*	❑
Adesione polizza Spese legali	*fino a 35 anni*	*gratuita*	
Adesione polizza RC - AUPI	*oltre 35 anni*	*€ 40,00*	❑
Adesione polizza Spese legali	*oltre 35 anni*	*gratuita*	
Pensionati		*€ 40,00*	❑

** Allegare copia di un documento di identità*

Allegare copia della ricevuta del versamento sul ccp n° 72492028 o Bonifico Postale con cod. IBAN: IT68M0760103200000072492028 intestato Aupi Associazione Unitaria Psicologi Italiani, Via Arenula, 16 - 00186 Roma. Quota associativa di adesione relativa all'anno solare 2023.

Polizza Assicurativa per la Responsabilità Civile Professionale: copre anche la "Colpa Grave" per tutti i sinistri causati dallo Psicologo Professionista nello svolgimento della propria attività.

Polizza per la copertura delle spese legali.
Tutte le informazioni sono reperibili sul sito www.aupi.it

Per l'attivazione delle polizze è necessario compilare e inviare on line la SCHEDA ANAGRAFICA direttamente dal sito www.aupi.it

A cura del/lla Collega la scheda di adesione dev'essere inviata, corredata dalla fotocopia del versamento, a:*

** Riportare sulla causale se si tratta di rinnovo o nuova adesione*

AUPI-Notizie verrà inviato al seguente indirizzo:

Dr./ssa
COGNOME _____ *NOME* _____
VIA _____
CAP. _____ CITTÀ _____ Pr. ____
TEL. _____ CELL. _____
E-MAIL _____
LUOGO E DATA DI NASCITA _____

ψ

AUPI - Via Arenula, 16 - 00186 ROMA
Fax 0668803822 - Tel. 066893191
mail: aupi.it@aupi.it

Il/la sottoscritt_____, ai sensi della vigente legge sulla Privacy, autorizza l'AUPI al trattamento di questi dati per i legittimi fini associativi e di informazione, coinvolgimento e sensibilizzazione, riservandosi di limitare o revocare tale autorizzazione in qualunque momento.

Firma: _____

(sezione da compilare a cura del nuovo iscritto:)

CISL MEDICI
AREA AUPI
ASSOCIAZIONE UNITARIA PSICOLOGI ITALIANI

Al Sig. Direttore generale
Al Serv. Economico - Finanziario (ASL. n. _____)
dell'Ente: _____

Alla Segr. CISL MEDICI AREA AUPI via Arenula 16 - 00186 Roma
(inviare una copia protocollata dall'Ente)

Oggetto: **ISCRIZIONE CISL MEDICI AREA AUPI e delega alla riscossione dei contributi sindacali**

La/il sottoscritt__ _____

❑ *Convenzionato ACN 31/03/2020 per n° _____ ore/sett*
Dichiaro di essere titolare per complessive n° _____
ore/settimanali presso le altre seguenti Aziende Sanitarie:

_____ _____

Servizio o Presidio _____

Tel. Servizio _____/_____

ai sensi delle norme vigenti autorizza l'Amministrazione ad effettuare sulla propria retribuzione una trattenuta mensile a favore del sindacato CISL MEDICI AREA AUPI per un importo percentuale e secondo le modalità a lato indicate dalla stessa Organizzazione Sindacale.

La/il sottoscritt__ dichiara che la presente delega:

1 - Ha efficacia a partire dal mese di _____
dell'anno _____;

2 - Ha validità annuale ed è tacitamente rinnovata di anno in anno.

La/il sottoscritt__, ai sensi della Legge sulla Privacy, autorizza CISL MEDICI AREA AUPI al trattamento di questi dati per i legittimi fini sindacali di informazione, coinvolgimento, sensibilizzazione, ma si riserva di limitare o revocare tale autorizzazione in qualsiasi momento.

Data _____ _____
FIRMA

Le informazioni verranno inviate al seguente indirizzo:

Dr./ssa _____
Via _____
Cap _____ Città _____
Prov. _____ Cell. _____
e-mail _____
Luogo e data di nascita _____

Al Servizio Economico-Finanziario
Modalità di riscossione dei contributi sindacali
CISL MEDICI AREA AUPI
per l'anno in corso e sino a nuovo avviso.

Ai sensi delle vigenti disposizioni ed in seguito alle deliberazioni dei nostri organi statutari comunichiamo che i contributi sindacali dovranno essere versati contestualmente al pagamento degli stipendi mensili e, comunque, entro i primi 5 giorni del mese successivo,

mediante versamento su Conto Corrente Bancario:

Banca Monte Paschi di Siena Ag. 1
IBAN: IT34G0103003201000001871231
intestato a CISL MEDICI AREA AUPI

Il contributo mensile è calcolato distintamente secondo le seguenti modalità:

❑ **per i Convenzionati (quota fissa):**

€ 13.00 mensili per incarichi da 1 a 24 ore settimanali.
€ 19.90 mensili per incarichi da 25 a 38 ore settimanali.

In caso di incarichi presso più Aziende Sanitarie il monte ore deve essere calcolato sommando le ore complessive, la relativa trattenuta deve tuttavia essere effettuata solo dalla ASL alla quale la presente è indirizzata.

Sulla causale dei versamenti dovrà essere indicato: il mese di competenza, il numero degli iscritti ed i loro nominativi, la città e la sede dell'Amministrazione, perché la numerazione delle Aziende Sanitarie non è sufficiente ad identificarla.

Ringraziando per la cortese collaborazione, si porgono distinti saluti

A cura del Collega la scheda d'iscrizione dev'essere inviata in copia protocollata dall'Ente ad:
CISL MEDICI AREA AUPI via Arenula 16 - 00186 ROMA
fax 06/68803822 e tel. 06/6893191
mail: aupi.it@aupi.it

FORM-AUPI

È nata la Federazione Italiana delle Società di Psicologia per costituire, salvaguardando l'autonomia e la specificità di ognuna, una esperienza comune in grado di riunire gli sforzi e di finalizzarli verso obiettivi concreti, quali la diffusione e l'informazione delle iniziative scientifiche all'interno e all'esterno della categoria,

STATUTO
Federazione Italiana delle Società di Psicologia
F. I. S. P.

Art. 1. È costituita con atto pubblico una Federazione Italiana delle Società di Psicologia - F.I.S.P, che s'intende duratura dalla data della sua costituzione sino al 31 dicembre 2050 e potrà essere prorogata. L'Associazione ha sede legale in Roma, alla via Arenula 16. Essa può dotarsi di altre sedi decentrate in tutta Italia.
Art. 2. *Omissis*
Art. 3. La Federazione intende mettere e mantenere in contatto fra di loro ed essere un riferimento generale per tutte le Società di Psicologia, qualunque sia il loro campo di attività, la loro metodologia, le loro funzioni, i loro riferimenti teorici o pratici, ponendo la Psicologia nel contesto europeo e mondiale, ed avvalendosi parallelamente del contributo delle altre discipline biomediche, sociali, giuridiche ed economiche.
Gli scopi della F.I.S.P. sono:
a) promuovere nella società italiana la ricerca, la cultura e la pratica della Psicologia;
b) stimolare e mantenere alti gli standard professionali e scientifici;
c) promuovere, implementare e finalizzare il contatto fra le Società scientifiche ed i loro associati su comuni temi di interesse scientifico e culturale;
d) divulgare le notizie riguardanti la ricerca psicologica attraverso appropriati strumenti di comunicazione;
e) segnalare agli Enti Pubblici e Privati, nonché ad Associazioni, i problemi connessi con la sfera delle attività delle società scientifiche e proporsi come sistematico interlocutore;
f) organizzare commissioni permanenti su: accreditamento, aggiornamento professionale, linee guida, etica, sperimentazioni ecc. su altri settori ritenuti necessari.
A tale scopo, la Federazione intratterrà rapporti costanti con le altre Federazioni, nazionali ed internazionali, nonché con gli Istituti di formazione, l'Università, e con gli Enti pubblici e privati. Con tali Associazioni, Istituti ed Enti la F.I.S.P. potrà stipulare convenzioni, avviando ogni utile collaborazione o assecondando quelle già avviate da altri; potrà inoltre svolgere attività ritenute utili al raggiungimento degli scopi statutari.
La Federazione potrà dotarsi di ogni strumento ed organo di comunicazione interna fra le Società scientifiche ed esterna, organizzare convegni, seminari, e ricerche a livello nazionale ed internazionale, favorire la conoscenza tempestiva di tutte le iniziative utili a migliorare le conoscenze e le applicazioni della Psicologia.
La Federazione non può svolgere attività diverse da quelle sopra indicate, ad eccezione di quelle ad essa strettamente connesse o di quelle accessorie a quelle statutarie, in quanto integrative delle stesse.

Ai sensi della vigente normativa sulla privacy, avvertiamo i colleghi che l'AUPI opera regolarmente il trattamento dei dati personali, da loro forniti, per i normali e legittimi fini associativi e sindacali: informazione, coinvolgimento, sensibilizzazione, ricerca di nuove occupazioni ed opportunità professionali, e simili vantaggiosi obiettivi. Non forniamo mai a terzi i dati in nostro possesso, se non per il calcolo obbligatorio della rappresentatività e, in tal caso, li riduciamo in forma meramente quantitativa ed anonima. In particolare prendiamo sistematiche precauzioni perché non possano essere trafugati ed usati a scopi commerciali. In ogni caso, ogni collega ha il diritto di limitare od annullare in ogni momento ogni forma di trattamento di questi suoi dati personali, comunicando questa sua volontà alla sede nazionale.

È autorizzata la riproduzione totale o parziale dei testi contenuti in questa rivista, citando la fonte.

AUPI Notizie è aperto ai contributi di tutti gli iscritti; la responsabilità dei diversi articoli compete ai rispettivi autori.

SITO AUPI:
http://www.aupi.it
email: aupi.it@aupi.it

Questo numero è stato chiuso in tipografia nel mese di aprile 2023

Lo Staff Redazionale di AUPI

Direttore Responsabile
Mario Sellini

Capo Redattore
Arturo Rippa

Redazione di AUPI
Sede Centrale AUPI
via Arenula 16
00186 ROMA